澤米科技永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT

2023

2023
澤米科技永續報告書

目錄 CONTENTS

前言 董事長的話 02 總經理的話 03 編輯方針 04 永續績效 05

01
利害關係人議合 07
1.1 永續推行委員會 08
1.2 確認利害關係人 10
1.3 利害關係人溝通管道與關注議題 10
1.4 鑑別重大主題 12
1.5 永續發展目標 17
1.6 澤米對企業的永續承諾 19

02
關於澤米科技 21
2.1 公司簡介 22
2.2 經營理念與願景 26
2.3 澤米的獲獎榮耀 27
2.4 澤米的品質政策 28
2.5 澤米的管理系統 28

03
誠信治理 29
3.1 治理實務 30
3.1.1 董事會
3.1.2 利害關係人溝通
3.1.3 功能性委員會
3.1.4 內部稽核
3.2 風險管理 37
3.3 法規遵循 39
3.4 營運績效 39
3.5 產品服務 42
3.5.1 創新研發
3.5.2 半導體等級無塵室管理與智慧製造
3.5.3 產品安全
3.6 資安防護 46

04
綠色永續 49
4.1 氣候變遷管理 50
4.1.1 氣候相關財務揭露
4.1.2 TCFD 風險管理流程
4.1.3 氣候變遷管理架構
4.1.4 氣候風險與機會
4.1.5 氣候風險鑑別
4.2 節能減碳 54
4.2.1 能源管理
4.2.2 內外部能源消耗量
4.2.3 能源密集度
4.2.4 溫室氣體排放管理
4.2.5 溫室氣體排放強度
4.3 廢棄物處理 57
4.3.1 廢棄物處理流程
4.4 水資源管理 58

05
社會關懷 60
5.1 員工概況 61
5.1.1 人權保障
5.1.2 治理單位與員工多元化
5.2 薪酬福利 66
5.3 人才培育 69
5.3.1 員工平均受訓時數
5.3.2 員工績效考核
5.3.3 勞資溝通
5.4 職業安全衛生 70
5.4.1 職業安全衛生管理系統
5.4.2 危害辨識、風險評估及事故調查
5.4.3 事故調查及處理流程
5.4.4 職業傷害統計及分析
5.4.5 職業健康服務與健康促進
5.4.6 工作者的參與及溝通
5.4.7 職業安全衛生教育訓練
5.4.8 承攬商 / 物料供應商職安要求
5.5 公益參與 80

附錄一、GRI 內容索引 81 附錄二、永續會計準則 88

董事長的話

2003年澤米科技由傳統光學與半導體製造工程技術團隊所創立，主要目標成為[專業半導體光學製造、技術服務領域的最佳解決方案提供者]，長期有賴於外界的支持及全體同仁共同打拼與付出，我們深耕各類基板加工、光學鍍膜應用於高科技偵測及顯示元件，近年朝多元化應用方向發展，主要客戶由台灣擴展到日本、美國、大陸、及東南亞等地，台灣與越南兩地計員工人數330人。

澤米科技長期深耕傳統光學、半導體光學、基板材料等科技領域，提供客戶精良、準確、迅速的服務品質，創造企業核心價值。除了持續深化半導體領域產品與服務，因應環境永續工程與環保方面積極進行設備改造節能專案，優化生產工程技術減少原物料投入，導入MES系統改善作業流程，透過資源整合回收再生耗材、讓循環經濟實質導入，落實環境永續挹注新成長動能。

澤米科技堅守產業整合推動者及技術提供者的角色，與供應商、客戶攜手創造共好價值，透過多元化人才招募與培訓，照顧員工、回饋股東，落實公司治理，善盡企業社會責任，追求企業的永續發展。

澤米科技董事長 何昆年

總經理的話

2024年在地緣政治影響下，許多產業面臨到經營上的挑戰，澤米科技憑藉多年奠基的良好體質、緊急應變與競爭力，迅速彈性調整營運策略以減緩外部衝擊，在經營團隊與全體同仁上下一心，仍能維持穩定獲利的佳績，感謝各界支持與肯定。

澤米科技堅守光學鍍膜本業，多年來團隊積累的豐富研發經驗，也時時保持不斷地進步，持續落實靈活創新。除了原有的單眼相機低通濾波、投影機薄膜濾光片、精密光學鍍膜、半導體光學鍍膜等產品服務， 也在其他領域持續多樣化的擴大及發展，目前在車載相關、AR/ VR/XR、光達等技術領域，積極地開發投入。此外，在追求產品各項技術領先成長的同時，澤米科技也展望更多元的社會價值創造，積極回應聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，擬定短中長期的永續目標，以展開實際行動。本公司努力於節能、省電、材料、包材的再回收再利用等等，都是實際呼應減碳的作為。針對各項能源管理措施持續檢討與追蹤的同時，也持續改善生產製程及提升產能效率，在生產過程中降低環境負荷之同時，同時提升企業競爭力。

本公司致力提供安全的工作環境以保護員工安全，通過環境管理系(ISO14001) 及職業安全衛生管理系統(ISO45001)的認證；也十分關心員工身心健康，每年對全體員工定期實施健康檢查， 對於健檢報告內容安排醫師訪談，進行個別健康指導。展望未來，澤米科技將持續在實現永續發展的前提下與員工、合作夥伴等利害關係人共榮共好，共同促進經濟、環境與社會之永續發展，也為了地球永續而努力。

澤米科技總經理 李振瑞

編輯方針

澤米科技為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行2023年永續報告書（下稱本報告書），我們透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續在建構誠信治理、落實環保與職業安全措施以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效，澤米科技期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，讓公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

ESG資訊揭露

揭露類別	涵蓋範圍
期間	2023年全年，另外為考量揭露資料的完整性，如有部分內容跨及不同年度之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。
資訊重編	本報告書無資訊重編情形。
營運據點	台灣廠區
財務數據	與合併（或個體）財報數據一致
環安衛數據	台灣廠區
員工數據	台灣廠區

撰寫依據及資訊確認方式

- 本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative,下稱GRI)發布之永續性報導準則2021年版(GRI Standards 2021)，同時符合「上市（櫃）公司編製與申報永續報告書作業辦法」對附表一與附表二之要求，並參考聯合國永續發展目標(SDGs)、「氣候相關財務揭露(TCFD)」，於本報告書附錄提供GRI內容索引、永續會計準則（SASB）供利害關係人參照。

- 本報告書揭露之財務數據經過勤業眾信聯合會計師事務所依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards，IFRS）查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。

- 澤米科技制訂「永續報告書編製及驗證作業程序」，由內部權責部門先行審查ESG報告書揭露資訊的正確性，再由ESG委員會確認報告書已完整涵蓋全數重大主題。

- 澤米科技台灣廠區通過ISO 9001：2015品質管理系統、ISO 14001：2015環境管理系統與IATF16949:2016 發展品質系統認證、ISO 45001：2018職業安全衛生管理系統，並持續維持證書有效性。

管理系統	ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	IATF 16949:2016	ISO 45001:2018
驗證機構	DNV	DNV	DNV	DNV

發行頻率

這是澤米科技發布的首本ESG報告書，未來澤米科技每年發布一次報告，為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，完整報告書之電子檔可於澤米科技官網下載。

- 本次發布日期: 2024年8月。
- 下次發行日期: 2025年8月。

意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

澤米科技 發言人 李振瑞總經理
地址：苗栗縣竹南鎮和興路330號
電話：037-586396
Email：esg@vactronics.com.tw

永續績效

面向	2023年永續作為
治理/經濟面	● 2023年女性董事佔比0%、獨立董事佔比42.8%，公司已積極徵求女性董事就任，以符合主管機關規定。 ● 董事人均進修ESG專業時數達21小時；公司治理主管進修達3小時。 ● 未接獲人員違反誠信之檢舉案件；未有違反公司治理法規紀錄；內控作業亦未有重大缺失。 ● 2023年公司合併（或個體）營收新台幣546,414仟元。 ● 新產品（服務）佔公司銷售收入之23.2%。 ● 榮獲外部機構頒發獎狀與獎座；SONY主要客戶頒發優良供應綠色夥伴認證；台亞半導體2023年頒發技術合作創新獎。 ● 本年度未發生重大資安事件造成公司營運中斷；未發生個資事故。
環境面	● 通過ISO 14001:2015環境管理系統並取得認證書。 ● 2023年能源使用密集度（89.25 GJ/百萬元營業額）、用水密集度（0.1653 公噸/仟元營業額）、廢棄物產生密集度（0.1058公噸/百萬元營業額）或溫室氣體排放強度（13.92 公噸/百萬元營業額）

面向	2023年永續作為
環境面	● 已規劃2024年導入ISO 14064-1:2018溫室氣體盤查標準。 ● 工廠內用汽、柴油、用量比前一年減少113公升。 ● 2023年溫室氣體排放量類別1產生669.3公噸CO2e；類別2產生6700.122公噸CO2e。 ● 2023年用水量較前一年減少4.15公噸；廢水產生量較前一年減少7.615噸；廢水回收率達77.68%。 ● 2023年廢棄物產生總量較前一年減少7.24公噸。 ● 符合RoHS及REACH有害物質管理法規及客戶對於有害物質管理要求，亦要求供應商簽署承諾書確保不使用有害物質。 ● 未發生任何有關有害物質管理相關的投訴；不採購衝突礦產。 ● 接受客戶稽核RBA，無重大缺失。 ● 針對主要（第一級）供應商進行環境及人權面相關評估與稽核，共完成45家，ESG稽核合格率100%。 ● 2021年~2023年皆未有違反環保法規紀錄。 ● 未發生供應商因為社會責任相關環境、人權、職業安全等重大違反法規造成供應鏈中斷情形。

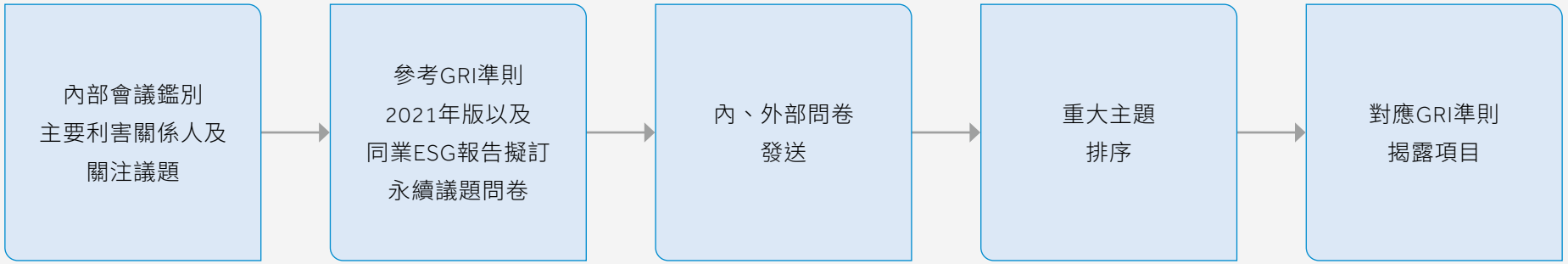
面向	2023年永續作為
人群面（包含人權）	● 為保障員工就業權益，全體員工屬於非固定期限勞雇契約及屬於全職工作者。 ● 2023年女性員工比例達54.5%；女性主管比例達25%。 ● 員工年齡未滿50歲直接員工為:85.3%，間接員工為82.1%。 ● 員工人均訓練時數達6小時。 ● 通過ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統並取得證書。 ● 當年度維持零災害，全體員工無發生因為職業傷害造成死亡、嚴重的職業傷害以及可記錄職業傷害事件，也無發生因職業病造成死亡或可記錄的職業病。 ● 2023年有違反勞動法規紀錄1次，完成罰款繳款事宜，並已完成改善勞動稽核結果。 ● 2023年未有勞資爭議事件。 ● 2023年捐贈新台幣24萬3千439元(公司捐贈23萬1778元，員工自願性捐贈1萬1661元)予弱勢團體；出動志工25人次以上投身公益活動。

1

利害關係人議合

1.1 永續推行委員會 08
1.2 確認利害關係人 10
1.3 利害關係人溝通管道與關注議題 10
1.4 鑑別重大主題 12
1.5 永續發展目標 17
1.6 澤米對企業的永續承諾 19

利害關係人與重大主題鑑別流程

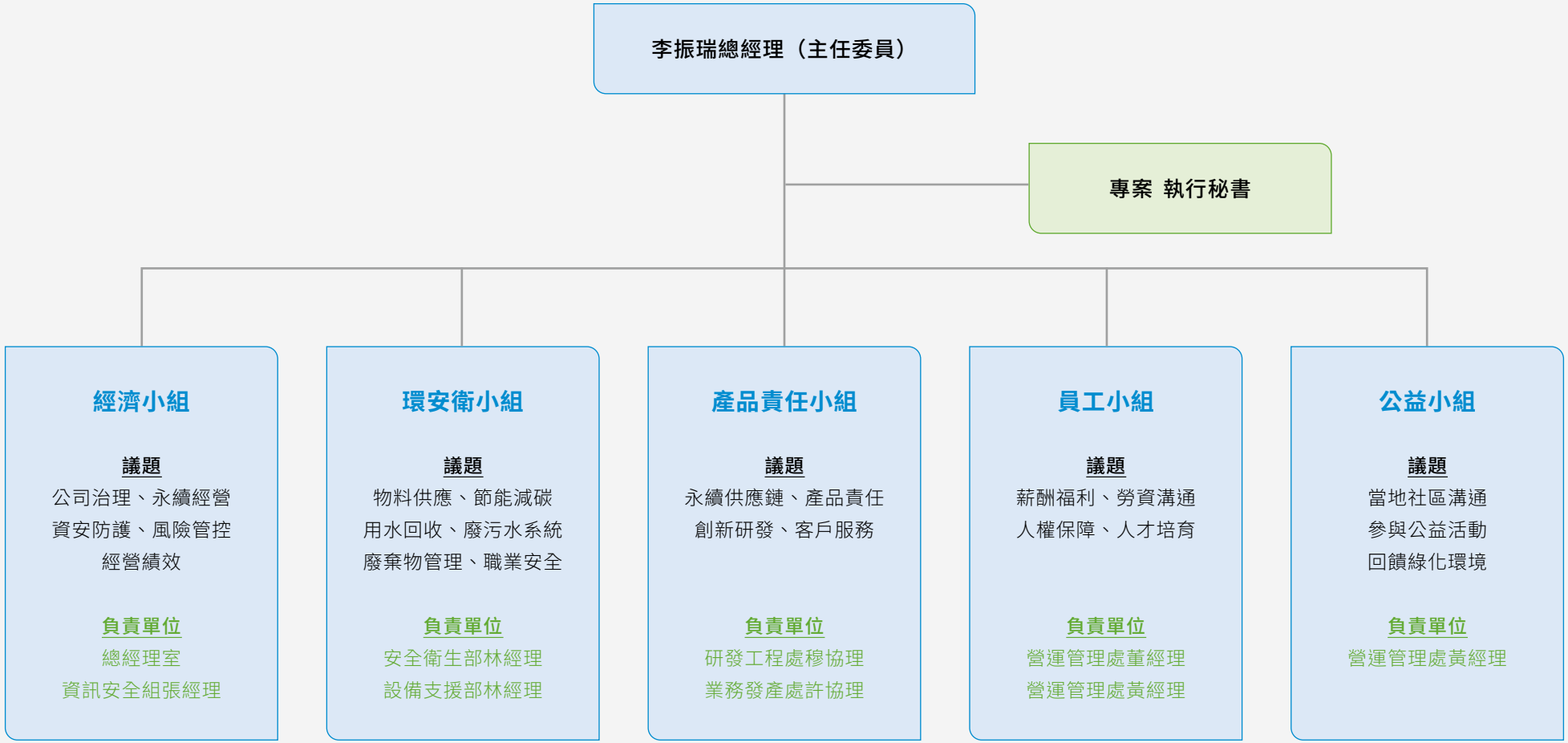


1.1 永續推行委員會

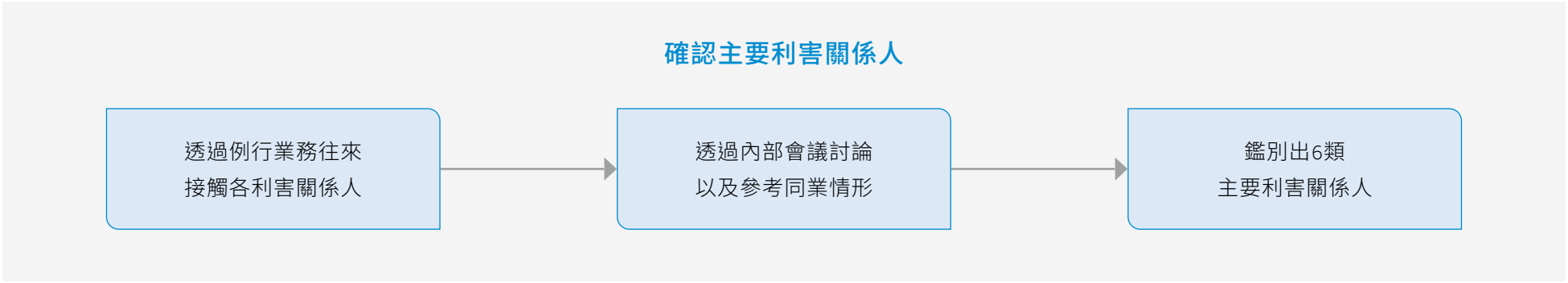
澤米科技董事會通過永續發展實務守則，由董事會授權總經理成立永續推行委員會（下稱ESG委員會），並委請總經理擔任主任委員，ESG委員會擬定永續發展方針，負責於公司內部推行並且落實，逐步將永續經營理念融入澤米科技企業文化當中。

為因應永續發展涵蓋環境、人群（含人權）與公司治理（下稱ESG）等面向，ESG委員會下設專門小組，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。澤米科技制訂永續報告書編製及驗證之作業程序，並納入內部控制制度，並且每年向董事會提報前一年度ESG執行情形，內容包含澤米科技鑑別的重大主題以及後續之風險因應、重大主題之目標及執行情形。董事會每年聽取永續推行委員會的報告，並評估重大主題訂出的政策、目標是否可行、檢視ESG具體落實程度，並且在必要時敦促公司進行調整，讓董事會實質參與到公司在ESG上的實踐。

澤米科技永續發展(ESG)委員會



1.2 確認利害關係人



利害關係人為影響澤米科技或受澤米科技影響的群體，由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各別利害關係人與澤米科技的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，最終篩選出6類對澤米科技而言具有重要性的主要利害關係人，包含股東/投資人、客戶、員工、供應商/承攬商、政府組織、當地社區。

1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

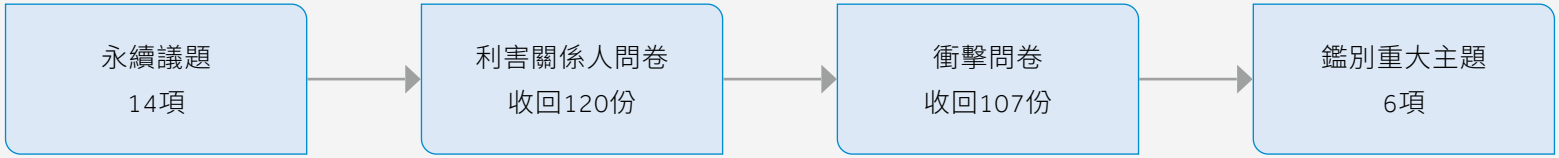
澤米科技的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注澤米科技之議題亦多有差異，澤米科技各部門主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注澤米科技的利害關係人能適時瞭解公司營運概況；同時澤米科技亦能掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，公司每年至少一次向董事會報告主要利害關係人與公司雙向溝通情形。

澤米科技各部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中提出的關注議題，由ESG委員會收斂彙整，同時參考GRI永續性報導準則2021年版與同業ESG報告，歸納出14項永續議題，涵蓋經濟、環境與人群（含人權）等面向，確保澤米科技揭露的永續資訊滿足GRI準則要求的完整性與多元性。

主要利害關係人	對公司的重要性	關注議題	溝通管道/頻率
股東	● 股東為公司的出資者，保障股東權益，並公平對待所有股東，以及確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	● 營運績效 ● 資安防護	● 聯絡窗口：財務部主管 / ESG@vactronics.com.tw ● 年度股東大會/每年一次 ● 公開資訊觀測站與公司網站公布重大訊息/隨時 ● 公司網站-投資人專區電子郵件信箱、電話/隨時
客戶	● 客戶為公司獲利的主要來源，確保公司的產品品質良好以及維繫與客戶之良好互動，為公司對客戶的最堅實的承諾。	● 創新研發 ● 客戶服務	● 聯絡窗口：業務部主管 / ESG@vactronics.com.tw ● 客戶服務滿意度調查/每年一次 ● 各營運據點/隨時 ● 公司網站、對應部門電話/隨時
供應商	● 公司的產品仰賴眾多供應夥伴穩定的提供原物料、零組件。	● 永續供應鏈	● 聯絡窗口：採購部主管 / ESG@vactronics.com.tw ● 供應商評鑑/定期 ● 保密契約/業務往來時
員工	● 員工為公司營運不可或缺之骨幹，公司提供優於市場競爭力的薪酬福利確保人才留任，同時公司致力於打造讓員工身心健康且多元發展的職場環境。	● 薪酬福利 ● 勞資溝通 ● 人才培育 ● 職業健康與安全	● 聯絡窗口：管理部主管 / ESG@vactronics.com.tw ● 勞資會議/每季一次 ● 部門主管溝通/隨時 ● 員工意見信箱、電話/隨時
政府組織	● 政府法令的配合與勞工人權的保障，還有相關移工的勞動情形等	● 人權保障 ● 氣候變遷 ● 節能減碳	● 聯絡窗口：稽核主管 / ESG@vactronics.com.tw
當地社區	● 社區環境保持與居家清潔還有生活機能是公司社區周遭鄰居最關心的議題	● 廢棄物管理 ● 水資源管理	● 聯絡窗口：管理室 / ESG@vactronics.com.tw

1.4 鑑別重大主題

重大主題鑑別流程

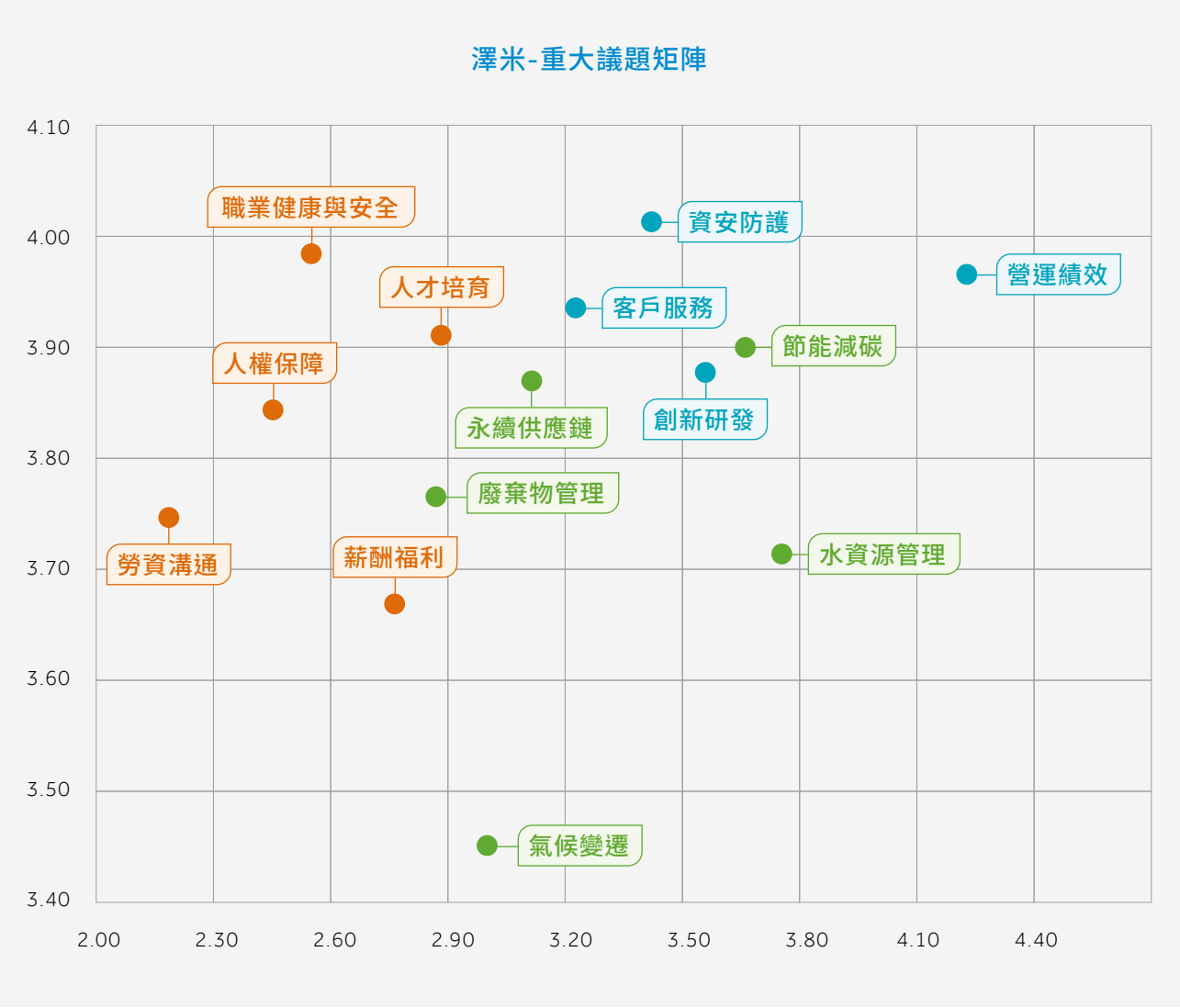


面向	永續議題
環境面	水資源管理、節能減碳、廢棄物管理、永續供應鏈、氣候變遷
人群（含人權）面	薪酬福利、勞資溝通、職業健康與安全、人才培育、人權保障
經濟面	營運績效、資安防護、創新研發、客戶服務

註：公司治理、風險管理、倫理誠信屬於GRI永續性報導準則2021年版（GRI Standards：2021）的必要揭露範疇，故本年度雖不列在重大主題，本報告書仍會揭露相關內容。

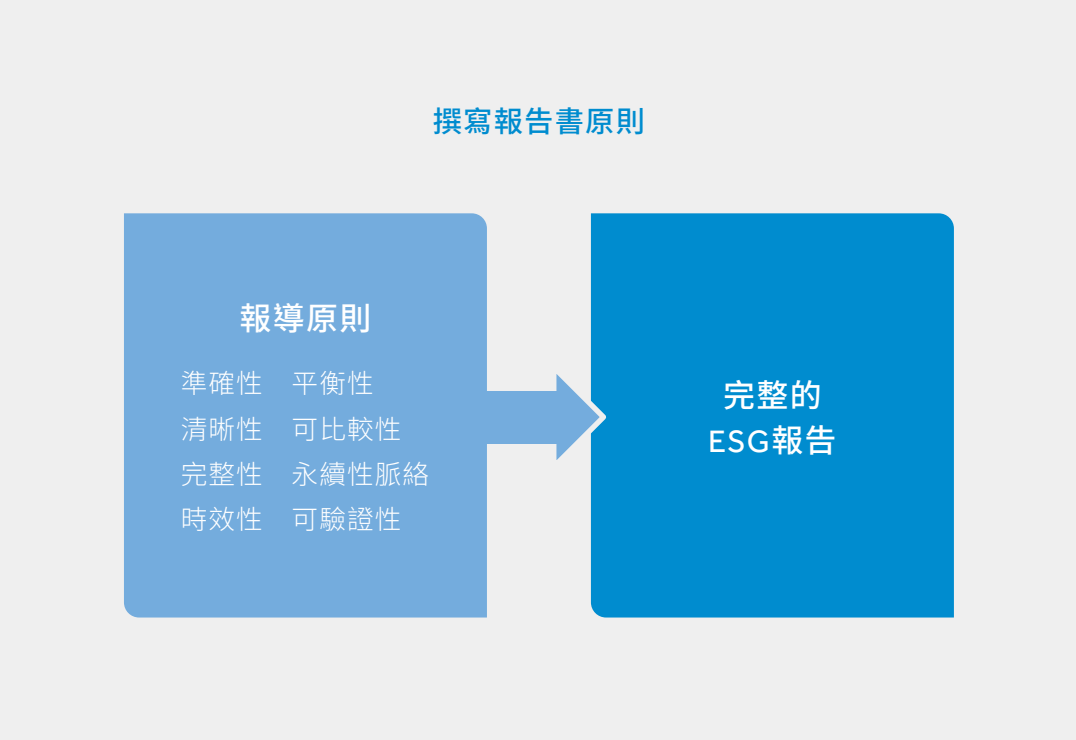
澤米科技ESG委員會擬定14項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫公司各項議題對其造成的衝擊程度，共回收107份有效問卷，涵蓋股東27份、員工22份、客戶6份、供應商18份、政府機關2份、當地社區23份等，得出主要利害關係人對各項永續議題的衝擊程度評分；再發放線上問卷予公司9位主管填寫各永續議題對澤米科技內部與外部產生衝擊程度之評分，再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，再經由ESG委員會討論後將環境、人群（含人權）與經濟三個面向各取分數前三名之永續議題列入當年度的重大主題，確認當年度澤米科技應優先揭露環境、人群（含人權）與經濟面向的6項重大主題分別是節能減碳、水資源管理、薪酬福利、人才培育、營運績效，資安防護等為2023年度鑑別出的6項重大主題對公司而言同時具備風險與機會的性質：澤米科技面對日益挑戰的經營環境，尤其在追求營運績效、回饋股東及客戶信賴之際，也不能犧牲當地的居住環境品質以及保障員工健康福祉，若不慎發生違法事件將嚴重損害公司辛苦建立起來的商譽；相對地，倘若公司能將風險轉化為機會，找出公司在經濟績效、永續環境及社會共榮之平衡點，將讓公司持續成長茁壯，邁向永續經營。

澤米科技將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目，同時為兼顧永續報告書資訊的均衡性，補充揭露澤米科技投身公益的成果。



ESG面向	重大主題（衝擊面向）
環境面	水資源管理(潛在負面) 節能減碳(實際正面)
人群面 （含人權）	薪酬福利(實際正面) 人才培育(潛在負面)
治理面/經濟面	營運績效(實際正面) 資安防護(潛在負面)

澤米科技根據6項重大主題歸納當年度ESG三大主軸，分別為持續投入研發能量，創造更大利潤，強化資安確保營業秘密；對內打造讓員工健康安全的幸福職場，對外與客戶建立長久穩定的信賴關係；邀請供應夥伴一起力行節能減碳，做好各項環保管控，避免對環境造成過度衝擊。



澤米科技遵循GRI準則的報導原則來編制ESG報告，根據永續性脈絡原則：透明地揭露公司如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及人群（含人權）實際情況採取因應措施來改善或降低負面衝擊；根據完整性原則：報告書揭露之資訊應充足反映公司在經濟、環境及人群（含人權）的顯著衝擊範圍；根據準確性原則：報告書之資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估公司的ESG績效；根據平衡性原則：報告之資訊應公正反映正、反面績效，讓利害關係人對澤米科技的ESG績效做出合理的評估；根據清晰性原則：報告書呈現資訊的方式，可讓利害關係人容易理解和容易取得；根據可比較性原則：報告以國際慣用的標準揭露ESG資訊，同時資訊揭露的方式，讓利害關係人能分析公司長期的績效；根據時效性原則：公司定期發行ESG報告，適時提供ESG資訊供利害關係人作出正確決策；根據可驗證性原則：公司透過內、外部人員檢視報告、確保報告書資訊揭露的正確性。

確定重大主題和邊界

面向	重大主題	對澤米科技的重要性衝擊面向	內部邊界	外部邊界			對應GRI準則
			公司	投資人	供應商	客戶	當地社區	
環境	水資源/廢污水	● 面臨近年全球氣候變遷劇烈，公司盤點現有產線設備在水資源的耗費程度，逐步加強節水效率，未來設備採購時在不犧牲產能速度的前提下，會優先考慮耗水較低的設備。 ● 生產過程的廢污水會先在廠區內經過處理，確保排放水質符合營運當地的環保法規標準，避免對當地水環境造成過度衝擊。	●			●	●	● 303水與放流水：2018（303-1～303-5）
環境	節能減碳	● 澤米科技營運持續成長，為了避免溫室氣體排放總量成比例增加，內部必須進行嚴格的節能減碳措施，確保符合客戶要求。	●			●		● 302能源：2016（302-1～302-5） ● 305 排放：2016（305-1～305-5）
人群（含人權）	薪酬福利	● 秉持合法、公平、公正、自願及誠實信用的原則，除薪資制度符合 當地法規，亦參考外界市場調查報告，定期檢核薪資標準，報酬表現優於業界水準之上，為員工提供完善的薪酬福利。 ● 實際正面衝擊	●				●	● 401勞雇關係：2016（401-1～401-3）

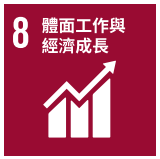
面向	重大主題	對澤米科技的重要性衝擊面向	內部邊界	外部邊界				對應GRI準則
			公司	投資人	供應商	客戶	當地社區	
人群（含人權）	人才培育	● 藉由人才培育規劃，可提升同仁的本質學能，以因應現職或未來職務之所需，亦可同時提高公司的競爭力及發展性 ● 潛在的負面衝擊	●				●	● 404訓練與教育：2016（404-1～404-3）
經濟	營運績效	● 追求最大利潤是澤米科技持續努力的目標，除了能增強投資人、員工、供應夥伴及客戶對我們的信心，創造互利共榮，邁向永續經營之路。	●	●	●	●		● 201經濟績效：2016（201-1～201-3）
經濟	資安防護	● 澤米科技視研發技術與客戶機密是公司經營的命脈，透過資訊安全管理機制，讓同仁保有資安風險意識，並進行各項資安管控作為，確保公司機密不外流。	●	●		●		● 自訂重大主題

1.5 永續發展目標

聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals,SDGs）是聯合國在2015年發布的一項計畫，提出17項永續發展目標及169個細項目標，作為2030年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

澤米科技將永續發展目標融入公司的經營策略，將以往公司專注在經濟績效的思考模式擴大成兼顧環保及其他法規遵循、提高員工待遇來留任優秀人才、消弭職場各種不平等條件、減緩排放廢汙水及溫室氣體，以及邀請供應商對改善環境、提高職場待遇等面向一起努力，展望未來，澤米科技能持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業公民責任。

SDGs	細項目標	澤米科技回應
	1.4 確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。	● 提供優於法令且具有市場競爭力的薪資條件及完備的福利措施，讓員工得以尊嚴地工作，提升個人與家庭的經濟生活水準。 ● 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。
	4.5 消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。 4.7 提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。	● 安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。 ● 規劃永續發展、職場性平、勞動人權的課程，鼓勵同仁參與。
	5.1 消除對婦女任何形式的歧視。 5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女家庭照護。	● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 ● 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。

SDGs	細項目標	澤米科技回應
	6.3 改善水質，減少污染，消除垃圾傾倒，減少有毒物化學物質與危險材料的釋出，將未經處理的廢水比例減少。 6.4 大幅增加產業的水使用效率，確保永續的淡水供應與回收，以解決水荒問題。 6.a 針對水與衛生有關活動與計畫，培養支援包括採水、去鹽、廢水處理、回收以及再使用科技。	● 透過節水措施奏效，總取水量由2022年的91.278百萬公升下降至2023年的90.323百萬公升。 ● 定期檢測放流水水質，近三年水質結果均符合當地法規放流水規範要求。
	8.4 改善能源使用與生產效率。 8.5 實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 8.7 禁用童工、消除受壓迫的勞工。 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	● 近三年平均節能率為36%。 ● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 ● 尊重勞動權益，包含禁用童工及禁止任何形式的職場歧視。 ● 母性員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障母性員工。 ● 落實職業安全衛生管理系統，有效提升員工職場安全。
	9.4 升級基礎設施，改造工商業，使他們可永續發展，提高能源使用效率，大幅採用乾淨又環保的科技與工業製程。 9.5 鼓勵創新，並提高研發人員數，並提高研發支出。	● 近三年平均節能率為36%。 ● 逐年提高研發團隊人數，每年研發支出佔營收比率高於5.7%。
	10.2 促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、宗教、經濟或其他身份地位。 10.3 確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的實務作法。	● 公司的召募、考核及升遷機制，不以員工生理或心理差異當作考量標準。 ● 設有員工檢舉管道，並有完善的檢舉流程保護檢舉人。
	12.5 透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。	● 不斷改良光學鍍膜生產製程，降低廢棄物的產出。

1.6 澤米對企業的永續承諾

澤米科技是一家專業從事半導體光學鍍膜製造服務的公司。

澤米的技術能力：

澤米科技是一家半導體光學鍍膜技術服務公司，類似於台積電。我們與不同的光學元件產品設計公司合作，吸取經驗並努力發展高階光學鍍膜技術。光學鍍膜技術應用在影像、訊號捕捉以及感測器應用中扮演著重要角色，幾乎所有光學應用產品都需要這項技術來提高解析度與降低雜訊比等任務。

澤米的挑戰與機會：

澤米科技面臨的挑戰包括晶圓片表面的不平滑、鍍膜時的溫度調控、鍍膜缺陷的種類控制與減少、各類光學膜堆設計與調整、專業半導體無塵室等級的要求等。並且，我們致力於提高光學鍍膜技術的門檻使得客戶非常願意與澤米合作開發新業務，積極主動向澤米尋求解決光學鍍膜的應用方案。

澤米身為一個負責任的企業公民，我們遵守相關政策法令要求並且致力於善盡環境保護之企業社會責任，我們在企業永續經營方面有著積極的承諾和實踐：

在環境管理層次：

澤米科技於2007年通過ISO 14001:2015國際環境管理系統驗證，提供了一個有效管理環境責任、減少環境影響並提高永續性的框架，通過實施ISO 14001，組織可以建立環境目標、監控績效並遵守相關環境法規，並致力於監測水污染防治與廢棄物減量，以降低對環境的衝擊，朝向經濟循環價值鏈之模式管理。

在法令遵守層面：

我們承諾遵守政府政策與勞工相關法令，並善盡企業社會責任，努力貢獻聚沙成塔的團隊力量，為了實現ESG永續發展目標，公司治理法制化已成為國際趨勢，法律遵循不僅是澤米科技在公司治理的核心，也是完善環境保護和社會責任的基石。

在供應鏈管理面：

澤米取得SONY GP（Green Partner）綠色夥伴認證，而且對於所生產的產品透過第三方驗證單位產品物質檢測報告周期，確保符合歐盟法規及客戶管制有害物質的要求，澤米要求製程原物料的供應廠商提供對環境管理有害物質不使用證明書聲明，使得產品符合客戶與歐盟 RoHS 法令等不含對環境有害之國際禁用物質。

在節能減碳作為：

澤米科技積極進行各項製造生產機台的節能措施，已於112年完成經濟部能源署的節能績效保證專案示範推廣補助案，並完全達成節能績效核定的比率達36.25%以上，每年可減碳達382.6公噸CO2e/年，除了積極於產線進行節能減碳作為之外，並預計於2025年完成母公司廠區[廠務端]的老舊設備汰換計畫，預計可再降低溫室氣體排放568.05公噸CO2e/年。

在環境永續及職安衛政策：

澤米科技於2023年通過ISO 45001 職業安全衛生系統認證，致力於符合環境與職業安全衛生國際標準要求，提供勞工安全與健康之工作環境，並推動職員環安衛教育訓練，宣導環境保護及安全衛生之理念。

澤米科技在上述的承諾與努力有助於奠定未來企業永續發展的成功基石，並為台灣高科技產業的企業永續轉型做出貢獻。

2

關於澤米科技

2.1 公司簡介 22
2.2 經營理念與願景 26
2.3 澤米的獲獎榮耀 27
2.4 澤米的品質政策 28
2.5 澤米的管理系統 28

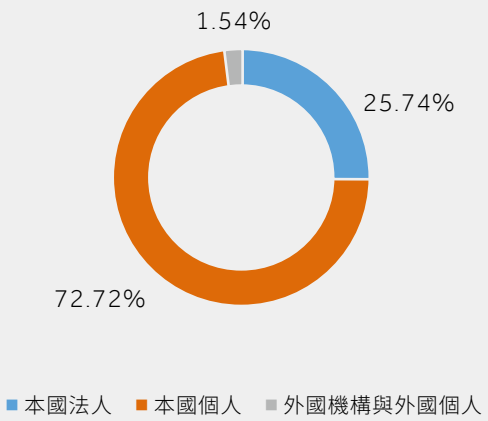
2.1 公司簡介

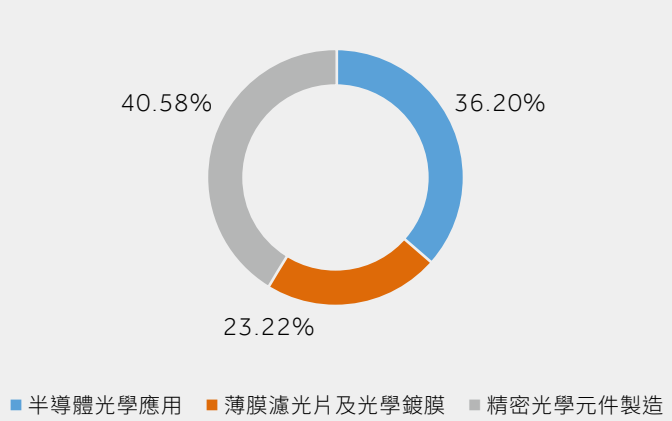
澤米科技股份有限公司成立於 2003 年，擁有 Class-100 無塵等級的生產環境。從事於光學鍍膜、相機模組低通濾波器(OLPF)、薄膜光學鍍膜、半導體光學鍍膜、相關研發、生產與銷售。並跨入2"~12"半導體鍍膜，應用於:CMOS sensor、結構光、3D感測、時差測距、繞射光學元件、人臉辨識、虹膜辨識、5G光學感應器、 屏下光學指紋(FoD)、心肺血氧感測、以及VR虛擬實境 (Virtual Reality)、AR擴增實境 (Augmented Reality) 與 MR 混合實境 (Mixed Reality) 等相關應用；提供「專業半導體光學鍍膜製造服務」。

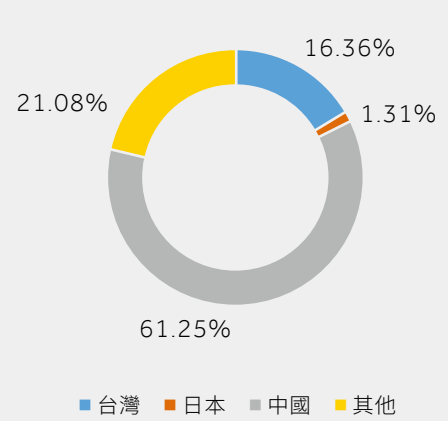
註：有關澤米科技的重要沿革，請參閱112年股東會年報/貳、公司簡介/二、公司沿革。

公司名稱	澤米科技股份有限公司
行業別	1. 公開資訊觀測站上分類為[光電產業] 2. GRI行業準則（工業類: 電子產業） 3. SASB行業分類系統（技術與通訊）
總部位置	苗栗縣竹南鎮和興路330號 (竹南工業區)
資本額 （單位：新台幣仟元）	712,679 仟元
股權結構	本國法人25.74%、本國個人72.72%、 外國機構與外國個人1.54%
當年度合併（或個體）營收 （單位：新台幣仟元）	546,414 仟元
員工人數	台灣：260人 海外：77人

營運據點	台灣（竹南廠總部） 越南廠區（寧平1廠）
主要產品/服務	專業半導體光學鍍膜製造服務
主要產品產量	半導體光學應用 30K 薄膜濾光片及光學鍍膜 2,316K 精密光學元件製造 1,500K
主要產品銷售比重	半導體光學應用 36.20% 薄膜濾光片及光學鍍膜 23.22% 精密光學元件製造 40.58%
各區營收比重	台灣 16.36% 日本 1.31% 中國 61.25% 其他 21.08%







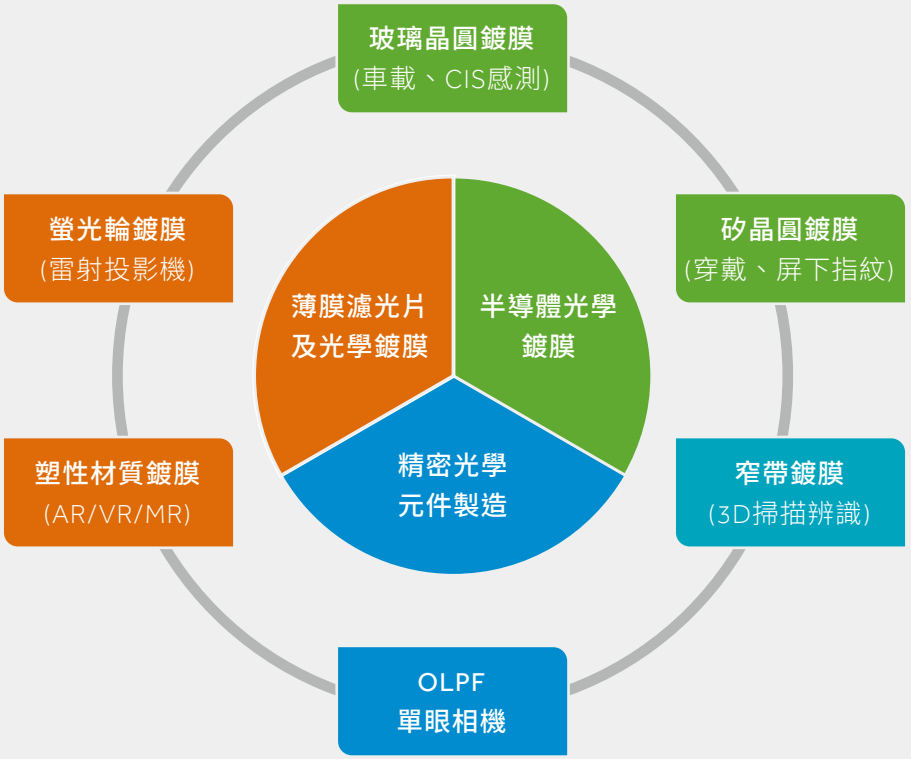
澤米科技在半導體光學技術產業鏈的上中下游位置圖

本公司以光學鍍膜設計、製造、貼合精密切割及銷售為主，並分別於台灣竹南及越南寧平設有工廠，由100%持有的越南廠負責前段切割、拋光及冷加工，提供台灣廠鍍膜生產所需使用的基板(如玻璃及石英等)。並由台灣廠進行鍍膜相關之研發及加工工序，將石英、玻璃晶磚轉變成鍍膜成品，以高品質光學鍍膜技術及研發動能，及材料自給自足等成本優勢，提供客戶一條龍各工段加工或Total Solution服務，持續提升產業競爭力，另本公司與半導體設計/製造相關產業，開發出在各類矽晶圓的鍍膜服務，綜合以上模式，目前台灣尚無完全一致之同業公司。光學鍍膜能對應產業相當廣泛，本公司主要產品係將玻璃晶磚、石英晶磚、矽晶圓或塑膠光學材料轉變成鍍膜成品，產品應用廣含相機、手機、智能裝置、無人車載及AR/VR產業等，不論是可見光或不可見光，其原理主係靠鍍膜方式讓使用到的波段光譜穿透增加或減少、通過或阻絕，達到想要的光學效果，

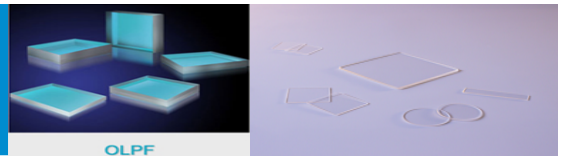
澤米科技
產品網頁連結

茲就本公司所屬產業上、中、下游之關聯性說明如下：

上游產業	光學材料 晶片製造	● 光學玻璃晶磚 ● 塑膠光學材料 ● 石英晶磚 ● 矽晶圓
中游產業	模具製造 玻璃加工 光學設計 光學元件 模組製造 光學鍍膜	● 各式精密光學模具 ● 光學系統設計 ● 光學引擎 ● 玻璃研磨鏡片 ● 塑膠射出鏡片 ● 鏡片鍍膜服務 ● 各類Filter鏡片 ● 各式鏡頭與鏡片組裝
下游產業	光學應用產品 光學器材 電腦週邊 消費性電子	● 數位相機 ● 手機取像模組 ● 投影機 ● 智能穿戴裝置 ● 生物識別 ● 先進駕駛輔助系統(ADAS) ● 感測元件 ● 空拍機 ● 國防工業 ● 遊戲機產業 ● AR/VR產業

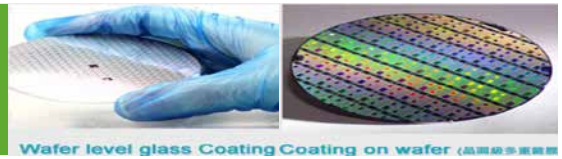


精密光學元件製造



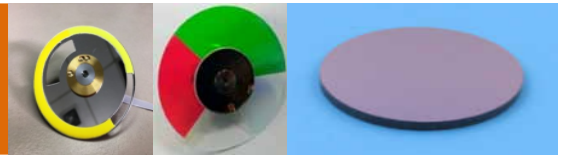
單眼相機OLPF鍍膜 / 玻璃精密切研拋 / AR\VR組件
8"12"Glass晶圓 / 精密研拋

半導體光學鍍膜



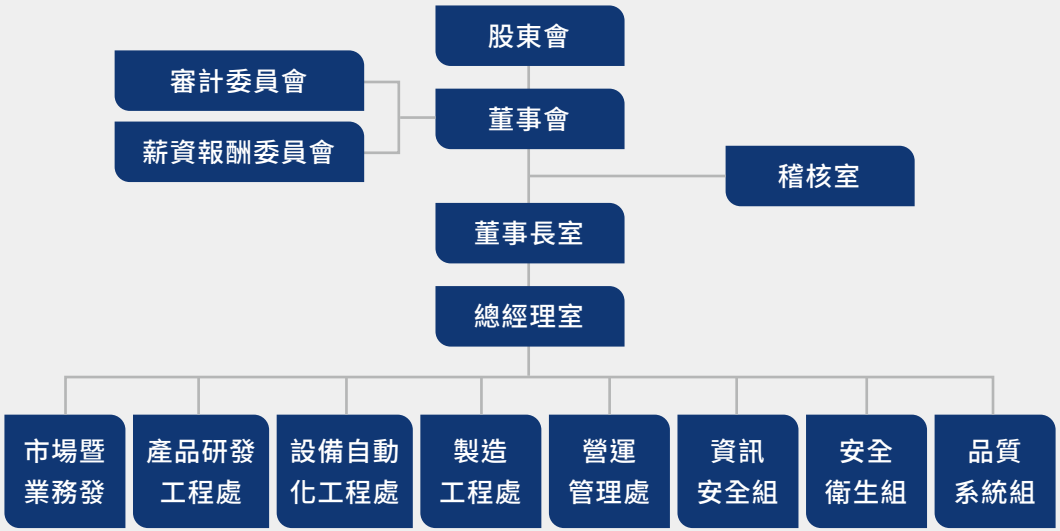
5"6" 8"12"Wafer鍍膜：手機屏下、穿戴、車用、3D感測、ALS、PS
8" 12" Glass 鍍膜：半導體車戴、3D感測、ALS

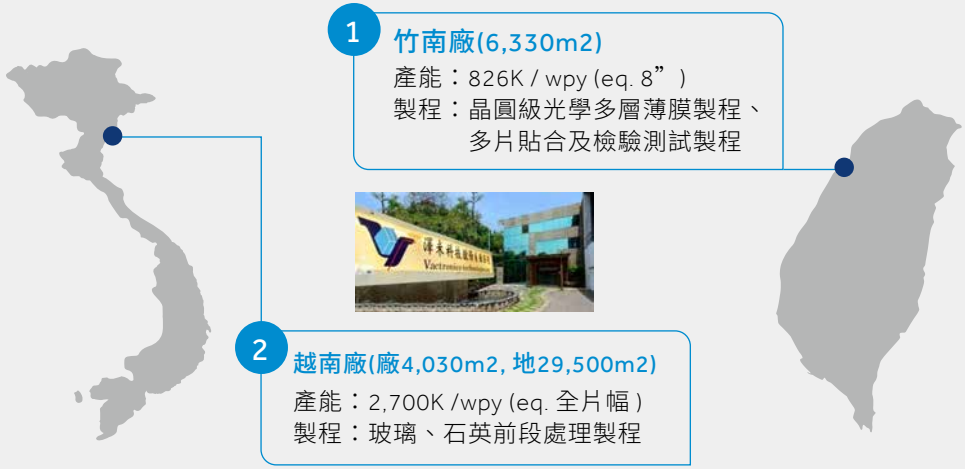
薄膜濾光片及光學鍍膜



AR\VR鍍膜、雷射投影機、3D感測

澤米科技公司組織結構





2.2 經營理念與願景

誠信公開：是經營公司一個主要價值的理念。它強調了透明度、誠實和公正，尤其在公司和其他企業組織的運作中至關重要。

群策群力：眾人共同努力，共同解決問題或完成任務。這個強調團隊合作和協作的重要性，公司用來鼓勵大家一起攜手合作，共同實現公司目標。

創新研發：推動企業投入更具價值的前瞻產業技術開發，並鼓勵垂直領域和跨領域整合，以使產業創新成果發揮更大效益，創新轉型，提高公司的競爭力，並解決當前挑戰。

共創價值：企業強調了合作、創新和協同工作，以實現更大的目標。無論是在商業、營運、製造等還是其他領域，共創價值都是推動公司進步的關鍵。

利潤分享：是公司為員工創造鼓勵的方式，同時也對他們的辛勤工作表示感謝，由公司的角度來看，這可以提高生產力，吸引高素質員工加入公司。

公司願景

- 期望成為全球最佳的專業半導體光學鍍膜製造服務，並持續成為全球具創新能力企業所信賴的夥伴。
- 客戶的成功就是澤米的成功；澤米因客戶而存在，更以客戶的信賴為榮。
- 眼球革命的鍍膜專家。
- 提供光學鍍膜徹底解決方法

2.3 澤米的獲獎榮耀

澤米科技為配合政府政策，積極進行製造業淨零碳排目標，提升整體光學產業發展，於2023年完成經濟部產業競爭力發展中心舉辦之製造業升級轉型低碳化，智慧化，溫室氣體盤查等三份企業體檢報告書，主動呈報經濟部備核在案，同年更申請獲得[2023年經濟部能源局節能績效保證專案示範推廣]，成功完成本案，獲得能源局滿額補助，並完成該案節能績效達成率36.25%以上，每年可為公司減碳達400公噸以上。

歷年榮獲主要客戶表揚優良供應商獎項：

SONY

SUPPLIER EXCELLENCE AWARD 2008

Presented to

Vactronics Technologies Incorporated

In recognition and appreciation of outstanding outcomes and lasting contribution to Sony Digital Imaging Business Group in stable product supply, cost-reduction effort, and innovative technology proposal.

March 23, 2009

Shigeki Ishizuka
President
Digital Imaging Business Group
Sony Corporation

2008 榮獲 SONY全球10大優良供應商

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
ĐỘC LẬP – TỰ DO – HẠNH PHÚC

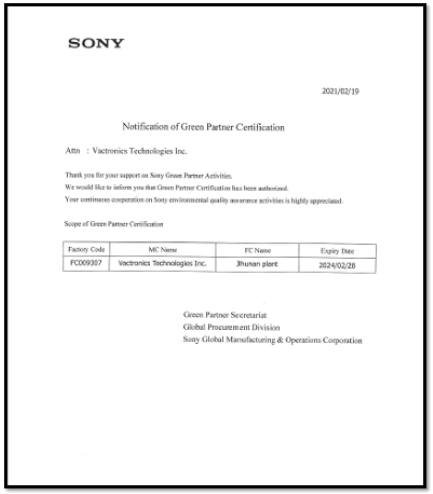
HỘI ĐỒNG BÌNH CHỌN DOANH NGHIỆP FDI TIÊU BIỂU NĂM 2016

Tặng

BẰNG KHEN

Công ty TNHH Beauty Surplus Int'l Việt Nam

2016榮獲越南優良外資企業


SONY

2021/02/19

Notification of Green Partner Certification

Attn : Vactronics Technologies Inc.

Thank you for your support on Sony Green Partner Activities.
We would like to inform you that Green Partner Certification has been authorized.
Your continuous cooperation on Sony environmental quality assurance activities is highly appreciated.

Scope of Green Partner Certification

Factory Code	MC Name	FC Name	Expiry Date
FC009307	Vactronics Technologies Inc.	Jihunan plant	2024/02/28

Green Partner Secretariat
Global Procurement Division
Sony Global Manufacturing & Operations Corporation

2021年 SONY GP（Green Partner）綠色夥伴認證

Outstanding Contribution Award
卓越貢獻獎
Presented to
澤米科技
股份有限公司
Vactronics Technologies Inc.
2022 TASC Global Supplier Conference

TASC
Technology Cooperation Innovation Award
技術合作創新獎
Presented to
澤米科技
股份有限公司
2023 TASC Global Supplier Conference

2022年台亞半導體卓越貢獻獎
與2023年台亞半導體技術合作創新獎

2.4 澤米的品質政策

澤米提供給客戶之任何產品與服務，均以下列準則為目標，以達到客戶最高滿意度。

一、凡事慎始。 二、持續改善。 三、品質第一。 四、客戶滿意。

2.5 澤米的管理系統

澤米科技持續改善及創新公司的製程、產品與服務，並主動要求原物料供應商簽署社會責任承諾書，提供符合產品不含有害物質之要求的原物料進行生產，提供客戶最高價值和最具競爭力的解決方案。

澤米科技 於2004年起陸續獲得ISO 9001品質管理系統、2007年獲得ISO 14001環境管理系統，2022年獲得IATF16949發展品質系統與2023年獲得ISO45001職業安全衛生系統等相關認證。

3

誠信治理

3.1 治理實務 30
- 3.1.1 董事會
- 3.1.2 利害關係人溝通
- 3.1.3 功能性委員會
- 3.1.4 內部稽核

3.2 風險管理 37

3.3 法規遵循 39

3.4 營運績效 39

3.5 產品服務 42
- 3.5.1 創新研發
- 3.5.2 半導體等級無塵室管理與智慧製造
- 3.5.3 產品安全

3.6 資安防護 46

完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

澤米科技依台灣證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，董事會通過「公司治理實務守則」，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能；董事會亦通過「道德行為準則」，禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用市場上無法取得的資訊來獲利。此外，澤米科技亦秉持正確、及時、公平揭露原則，建立完備之資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站及公開資訊網路申報系統，以確保股東能取得公司相關之最新訊息。

澤米科技亦建置多元的申訴機制，在公司官網利害關係人專區針對不同利害關係人類別設置不同的聯絡窗口及聯絡管道，公司透過雙向溝通，理解利害關係人對公司的要求與期望，並努力達成利害關係人期待。

公司治理實務守則　　利害關係人專區

3.1 治理實務

公司治理成果

- 2022年12月任命財務部部門主管董火玲擔任公司治理主管。
- 2023年第10屆公司治理評鑑，因公司剛完成上市公開，資料不足故未列入評鑑。
- 董事會及功能性委員會績效評估結果為100分/優良。
- 女性董事佔比0%；獨立董事佔比42.8%。

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，總經理協助董事長擘劃公司的經營方針並擬定永續發展策略，由董事會檢視財務績效、永續策略等等，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

澤米科技重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。澤米科技依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外在環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

為強化公司提供董事行使職務之支援，以提升董事會效能，董事會於111年12月決議通過任命財務部門主管擔任公司治理主管，負責協助董事執行職務、提供所需資料並安排進修事宜、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜以及協助公司遵循董事會及股東會相關決議與維護投資人關係；公司治理主管當年度進修與公司治理相關專業課程達3小時。2023年第10屆公司治理評鑑結果，因公司剛完成上市公開流程，資料不足，故未列入評鑑，公司將於2025年報告書中完整呈報相關資料供台灣證卷交易所進行公司治理評鑑作業，未來澤米科技亦將致力提昇公司治理整體綜效，強化利害關係人對澤米科技的信賴。

同時，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

期許未來，繼續強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是澤米科技持續努力的目標。

3.1.1董事會

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。澤米科技公司章程載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式；同時依據公司治理實務守則規定，董事會成員除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，亦提倡董事多元化政策，相信多元化方針有助提升公司整體表現。董事會成員選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，包括年齡、性別、國籍等基本組成外，也各自具有產業經驗（如：半導體產業、光電產業、研發與製造、業務與行銷、自動化與科技等）與專業能力（產業知識、領導與決策、經營管理）。為強化董事會職能達到公司治理理想目標，澤米科技「公司治理守則」第 20 條載明董事會整體應具備之能力包含營業判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力等等。澤米科技董事同時具備產業的專業能力以及豐富的實務經歷，嫻熟產業的發展脈動，董事會現有7名董事（含3名獨立董事），任期3年，董事長與總經理非由同一人擔任，董事會依法至少每季召開一次董事會，當年度共召開7次董事會，董事平均出席率達94.55%。

註：有關澤米科技董事成員主要經（學）歷、兼任職務情形及主要股東名單，請參閱公司官網。

澤米科技董事會
議事規範

澤米科技董事會
績效評估辦法

董事會

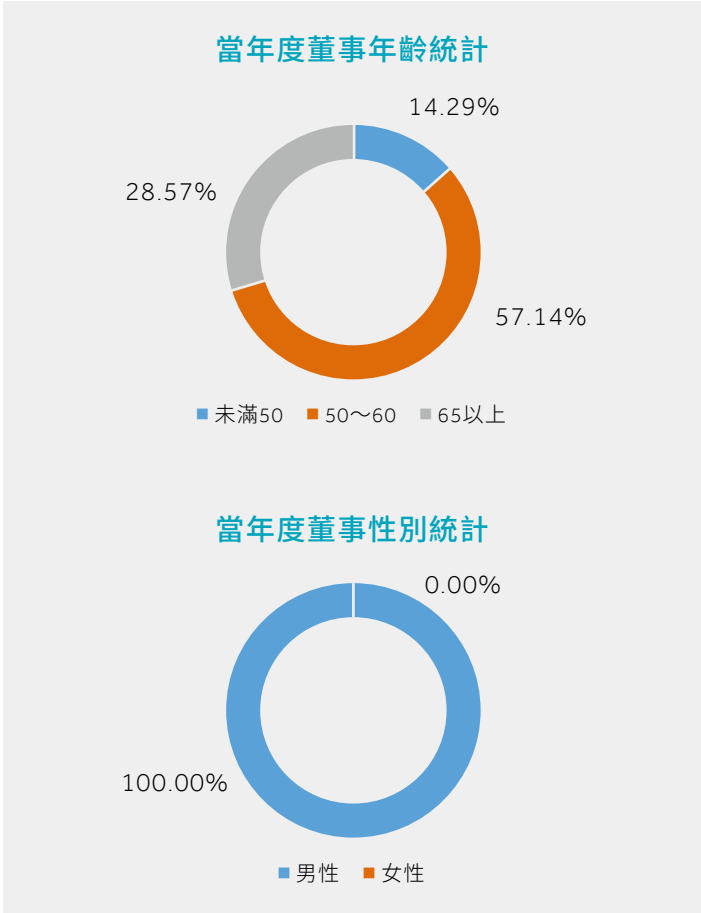
職稱	姓名	實際出席率 (%)	兼任其他公司董事的家數	具備產業、ESG相關背景/經驗(參考年報)
董事長	全珩投資(股)公司 代表人何昆年	100%		產業
董事	何信俊	71%	1	產業
董事	莊進茂	100%	1	產業
董事	鍾聰明	100%	1	產業
獨立董事	朱祖琪	100%		財務
獨立董事	高誌廷	100%	15	財務
獨立董事(註)	李振瑞	100%		產業
獨立董事(註)	陳儒宏	85.71%	3	產業

註：獨立董事李振瑞於112.12.29辭任，獨立董事陳儒宏於112.3.3就任

多元化統計/年度			2021年		2022年		2023年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	7	100.00%	7	100.00%	7	100.00%
		女	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	年齡	未滿50	1	14.29%	1	14.29%	1	14.29%
		50～65	4	57.14%	4	57.14%	4	57.14%
		65以上	2	28.57%	2	28.57%	2	28.57%
	學歷	研究所	5	71.43%	5	71.43%	5	71.43%
		大專	1	14.29%	1	14.29%	1	14.29%
		其他		0.00%		0.00%		0.00%

註：女性董事百分比=（當年底女性董事人數 / 當年底董事人數）*100%。

當年度董事性別統計		當年度董事年齡統計	
男性	100.00%	未滿50	14.29%
女性	0.00%	50～65	57.14%
		65以上	28.57%



為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，澤米科技董事會通過「董事會議事規範」明定獨立董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。同時為了提升董事會決策品質，董事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，由董事會議事單位以問券自評方式發放給董事會成員進行自評，並且每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

董事會績效評估機制
- 每年問卷自評
- 每三年外部專家評估

2023年績效自評結果
- 董事會平均100分
- 董事成員平均100分
- 審計委員會平均100分
- 薪酬委員會平均100分

強化方案
- 協調董事親自出席董事會
- 安排專業進修課程
- 加強獨立董事與內部稽核主管及會計師之有效溝通
- 提高董事對公司營運之參與程度

澤米科技為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，為董事投保責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

澤米科技考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程，當年度全體董事進修合計84小時，未來公司治理主管亦將規劃增加董事進修與企業永續經營相關之課程。澤米科技相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。

董事會績效評估

自評（問卷）	2021年	2022年	2023年
董事會	n/a	100	100
審計委員會	n/a	100	100
薪酬委員會	n/a	100	100

2-17最高治理單位的群體智識、進修ESG課程

全體董事會進修總時數	84
ESG課程相關的總時數	21
董事ESG相關課程比重（註）	25.00%

註：(ESG課程相關的總時數/董事訓練總時數)X100%

3.1.2 利害關係人溝通

澤米科技各部門日常透過例行管道定期、不定期與利害關係人互動，倘若遇到利害關係人或永續議題可能對公司營運產生潛在負面重大衝擊之際，由權責部門針對利害關係人或永續議題在財務、經營管理、法遵紀錄、環保廢棄物污染與員工權益與職業安全健康等面向展開調查，並向總經理及董事長報告具體調查結果，由董事長評估該結果對公司整體營運是否產生具體之重大影響，倘若有關鍵重大事件，董事長會在董事會中說明內容，並交由董事會對盡職報告做出決議後交由公司權責部門執行，2023年澤米科技與利害關係人之間未發生任何潛在負面重大衝擊事件，故未有向董事會報告之紀錄。

3.1.3功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會與薪資報酬委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。澤米科技董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由3名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，當年度共召開7次審計委員會會議，全體出席率達92.59%。

澤米科技於110年7月 30日審計委員會設立後，稽核人員定期寄發已完成之稽核報告及追蹤改善情形予委員審閱，稽核主管每季至少1次於審計委員會召開時列席討論。此外，當年度獨立董事亦會與會計師招開1次會議，會計師會以視訊會議方式就財務報表核閱或查核事項向獨立董事說明，會計師除針對財務報告之核閱結果向獨立董事報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見。整體獨立董事與內部稽核主管與會計師溝通順暢。

審計委員會

審計委員	2023年
朱祖琪	100
高誌廷	100
李振瑞	100
陳儒宏	85.71

註：陳儒宏於112/3/3選任，李振瑞於112/12/29辭任

薪資報酬委員會

澤米科技為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪酬委員會組織規章」，在董事會設置薪酬委員會，委員會過半數成員應由獨立董事擔任，並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。當年度共召開4次會議，全體出席率達100%。

薪酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬。同時薪酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：公司之薪資報酬符合相關法令並足以吸引優秀人才；董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性；不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為；針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

實際運作下，薪資報酬委員會恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

澤米科技的公司章程載明當年度如有獲利，應提撥不低於 3%為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其發放對象得包含符合一定條件之從屬公司員工；公司應以上開獲利數額，由董事會決議提撥不高於 5%為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，其餘再依前述比例提撥。員工酬勞及董事酬勞分派案應由董事會特別決議行之，並提報股東會。

目前澤米科技尚處在推行ESG階段，目前未將ESG發展目標、績效與董事成員及經理人之個人薪酬連結，然澤米科技將持續關注ESG趨勢，待未來內部推行ESG更加成熟後，由薪酬委員研議評估訂定辦法。

澤米科技薪酬政策

項目	董事會	經理人
固定薪資和浮動薪資	固定薪資+酬勞	固定薪資+酬勞
簽約金或招聘獎金	N/A	N/A
索回機制		
退休福利		
董事會與經理人對經濟、環境和社會主題的目標與績效，如何與薪酬政策做連結？	目前尚未將公司的ESG目標與績效與董事會、經理人的個人薪酬連結，惟公司會持續關注此議題，待ESG推行成熟後再行研議。	

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%)(B/A)	備註
召集人	高誌廷	4	-	100%	
委員	朱祖琪	4	-	100%	
委員	李振瑞	3	-	100%	112/12/29辭任
委員	陳儒宏	3	-	100%	112/03/30經董事會委任

其他應記載事項：

一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無此情事。

二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無此情事。

3.1.4內部稽核

澤米科技內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。澤米科技依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討改進，來因應公司內外在環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能夠持續有效。而為確保稽核人員秉持公正超然立場執行審計工作，澤米科技依法於董事會之下設置獨立單位之稽核室，配置專任稽核人員，而「稽核室業務管理規則」明訂稽核主管之任免，應經審計委員會同意，並提董事會決議；另外內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬由稽核主管簽報董事長核定之。

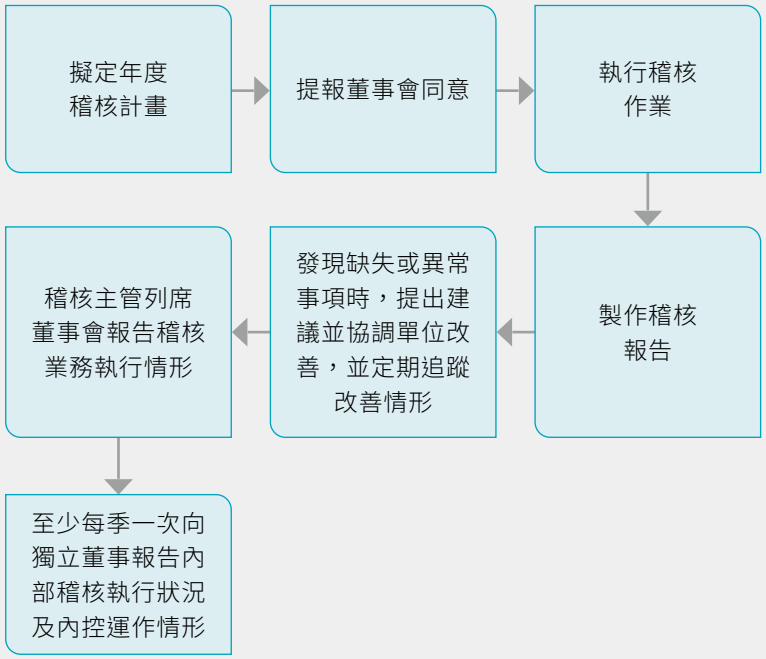
澤米科技除確實辦理內部控制制度之自行評估作業以外，董事會及管理階層至少每年檢討各部門自行評估結果及稽核室之稽核報告，稽核主管依規定列席董事會報告稽核業務執行情形，並至少每季一次出席審計委員會會議，向獨立董事就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告。

其次，稽核室每年覆核公司各單位及子公司內部控制制度自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提供董事會及總經理作為評估整體內部控制制度有效性以及出具內部控制制度聲明書之依據；再者，澤米科技為強化稽核人員的專業能力，安排稽核人員持續進修並參加主管機關指定機構所舉辦之內部稽核講習，

提升及維持其稽核品質及執行成效，當年度稽核人員受訓2人次合計12小時。

澤米科技透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。當年度稽核室共執行34項稽核作業，稽核符合率達100%，並無重大不符合項目，所有不符合項目皆在期限內完成改善結案。

稽核流程圖



3.2 風險管理

澤米科技永續發展委員會透過ESG重大性原則，以線上問卷方式鑑別出與公司營運相關的環境、人權與治理經濟面向的重大主題，針對重大主題可能對澤米科技造成的負面衝擊提出因應策略，同時公司風險管理架構是以各權責部門為核心，展開後續風險管控作業，並且每年至少一次向董事會報告ESG風險評鑑因應，以及制訂風險管理政策及程序，讓公司治理單位能進一步監督公司內部控制制度之有效性，並監督公司實際或潛在風險之控管。

澤米科技風險管理架構

風險項目	權責部門	風險業務事項
策略風險	董事長室	• 訂定公司未來營運政策。
營運及市場風險	總經理室 營運業務部 研發部	• 依據公司策略，執行產品之研發、生產與銷售，並致力於生產技術改善，提升品質及降低成本，以增加公司獲利。
財務與流動性風險	財務部	• 利率、匯率之避險，銀行額度管理與關係維護等事項。
客戶信用風險	業務部	• 客戶信用額度建立與審查，應收帳款之管理及催收。
法律風險	法律顧問	• 審核合約、公司授權以及減少企業之法律風險，保障公司有形及無形資產。
環安衛風險	安全衛生部 設備支援部	• 針對工作環境可能造成的安全衛生危害與特定風險因子，以安衛政策為核心，落實安全衛生管理並提昇管理績效。

風險類別	風險說明	風險管理策略
永續環境	溫室氣體排放量持續增加/ 排放密集度上升	• 持續進行製程機台節能改造方案，降低電力支出、同為減少溫室氣體排放。 • 進行各項非產能項目的節能減碳作為，如照明節能、辦公冷氣節能等。
	廢水排放量持續增加/ 排放密集度上升	• 增建水資源回收系統，導入各回收水利用管道，除員工用水之外 凡是無關製程用水與飲用水方面，皆陸續導入再生回收水系統，增加水利用率。
	廢棄物處理量增加 / 回收率無法提升/ 廢棄物密集度上升	• 持續宣導廢棄物可再利用回收機制，增加廢棄物回收利用率。 • 使用無害環境的製程材料，減少廢棄物生成。
	缺水、缺電	• 缺水：建置回收水再生利用水循環系統。 • 缺電：2025年廠區將建置太陽能儲電系統，供給非製程用電，降低電力支出。
	違反環保法規	• 廢棄物回收均採用甲級合格的廢棄物回收載運廠商載運儲存。
員工照顧	經常發生職災	• 持續進行職業安全教育訓練，增進同仁的職業危害警戒心，並於高風險處增設職災標語。
	離職率過高/勞動力不足	• 配合勞動部法規，持續增進員工人力，妥善安排各項員工福利，增加員工對公司的向心力，降低員工離職率。
營運績效	產品市場競爭力不足/ 產品責任	• 持續與客戶保持高緊度的合作模式，並協助客戶解決問題，共創利潤基底。 • 客戶的問題，就是澤米的問題，為客戶提供先進的鍍膜技術是澤米的願景。
資訊安全	資安事件頻傳	• 每年執行安全性檢測、資通安全健診、社交安全及資安事件演練。 • 強化公司同仁資安危機意識及資安處理人員應變能力，以期能事先防範及第一時間有效偵測並阻絕擴散。 • 對全體同仁施行資訊安全教育訓練，每人每年至少3小時。
供應鏈管理	原材料價格上揚/ 供應鏈中斷	• 已提早進行第二原物料供應商的評估與遴選，配合國際環保法規，選用無害環境的製程材料，降低供應鏈中斷風險。

3.3 法規遵循

法規遵循為企業經營之根本，澤米科技除了在新進同仁報到時即向人員對其宣導誠信內規及簽署誠信廉潔承諾書之外，由於法規種類浩繁，各部門適時透過與政府機關互動或是媒體報導得知相關法規修正動態，再各自對部門同仁進行內、外部訓練，確保公司營運符合各項法規。

首先，就公司治理面而言，澤米科技設置功能性委員會監督公司財務運作狀況及公司內控制度，並通過「公司治理實務守則」及「董事會績效評估辦法」，促使董事會能積極參與公司重要議案決策；同時設置公司治理主管，並協助董事會運作並提供專業意見，強化董事會職能。未來澤米科技亦持續依循公司治理評鑑及公司治理實務守則，致力提升公司同仁之法遵意識。

其次，在人員管理方面，澤米科技制訂相關誠信內規，再三宣導公司以誠信正直為核心價值，藉由一系列的法規制訂、落實執行、自我審查以及暢通的檢舉管道以及對檢舉人之保護等機制，構築完善的法遵防火牆；由管理階層以身作則，要求每位同仁都必須均須確保其相關的業務行為遵循法令與公司的政策、內規，透過年度內控自評檢視遵循情形，並接受內部稽核；制訂同仁執行業務應遵循的指引，要求集團各公司所有同仁不論其職位、職級及所在地均應遵守「誠信經營行為守則」、「董事、監察人及經理人道德行為準則」、「員工道德行為準則」，內容包含工作環境準則、機會均等、保密條款、兼職之禁止及利益衝突之迴避、饋贈或收受禮物與商場禮儀、尊重員工與客戶、檢舉、保護與豁免等，以獲得大眾信任、提升企業形象，確保公司永續經營與發展；為預防及避免公司違反公平競爭行為、反托拉斯法規而遭受處罰特訂定相關行為守則，作為公司管理階層及從業人員從事商業行為時之行為準則，降低面臨違法風險。以誠信、公平的原則參與產業競爭，營造遵守法規的企業文化，建立值得信任與尊敬的公司聲譽。

再者，就人員培訓方面，為提升同仁從業道德與法規遵循認知，澤米科技根據法令及公司內部法規，由法務顧問及其他權責部門合作，定期針對不同部門、職級的同仁進行業管所涉之法規進行培訓，諸如同仁因業務職掌不同而給予相應之訓練內容，包含新人訓練、實體課程、各單位宣導及外部訓練等，並透過廠區海報、公司內部網頁提供法規遵循指引，使同仁能隨時接觸取得法規認知。

最後，在環安衛面向，澤米科技制訂相關監督量測與績效管理辦法，確保公司在產品生命週期的過程中均應符合環保、職安法規要求，並有效運行環境及職安管理系統，透過管理循環方式發現可能的潛在問題，並適時採取管控措施，避免造成公司損害。

澤米科技整體法遵實務而言，近年並無發生涉及公司治理、證券交易、環境保護、勞動人權、職業安全、洩漏客戶隱私、行銷標示與產品責任等重大違法紀錄。

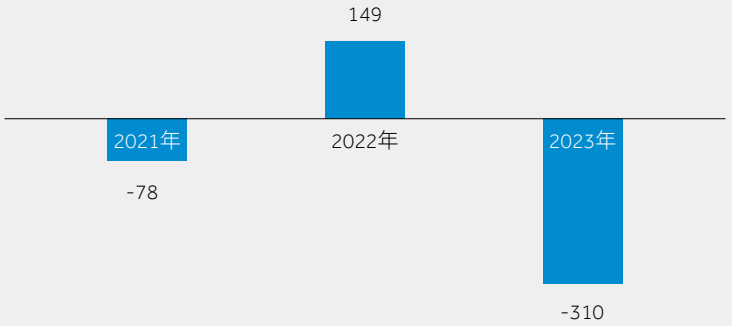
3.4 營運績效

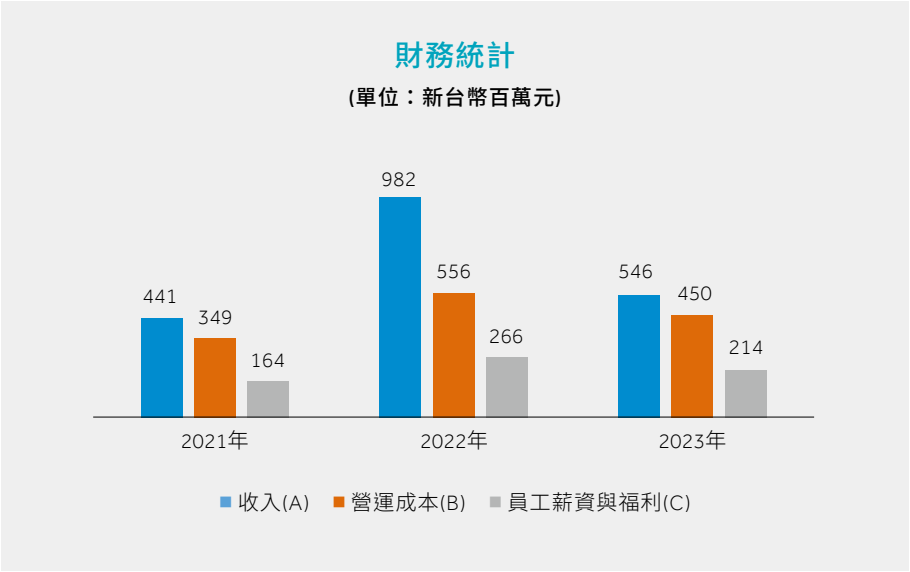
澤米科技滿足客戶對產品品質要求，提供工程技術服務，即時並/全方位解決客戶問題，配合客戶新技術/新應用的規格需求與制定，成為客戶的重要合作夥伴。

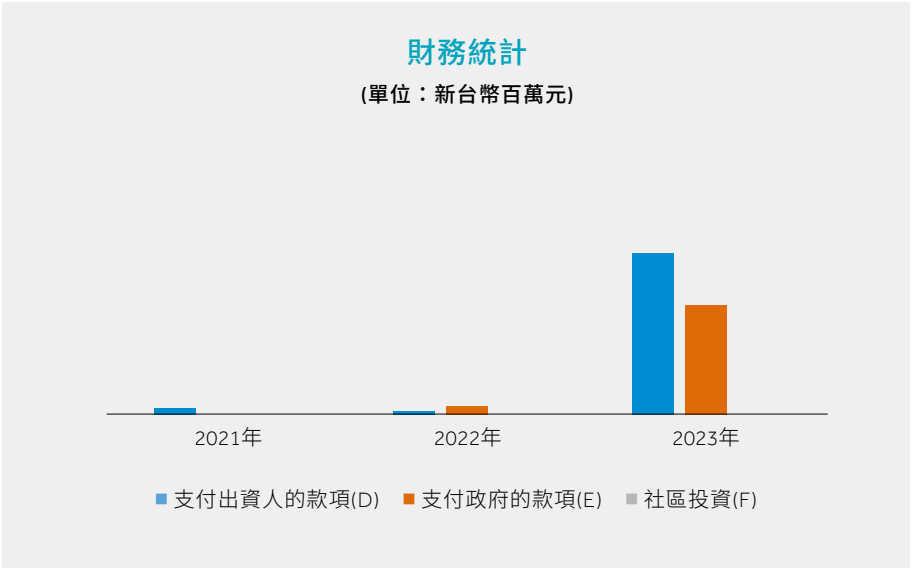
澤米科技以高品質/高良率的產品滿足客戶，以卓越的經營績效回饋股東，積極擴充產能規模，全球化布局，分善營運風險，每年維持穩定營收成長，持續往世界級全方位光學半導體鍍膜製造與生產服務大廠挺進。

政策/承諾		• 穩定並提升供應量 • 價格競爭力 • 交期達交率 • 產品品質穩定 • 客戶服務 • 獲利高達年度成長標
目標	**短期**	• 現有客戶：持續深耕現階段之重點客戶，與他們進行生產改善，新案共同開發生產，充分滿足客戶各方面的需求服務。同時發展並建立長期合作關係，取得客戶信賴，藉由現有配合的優勢，增加引薦其他BP之機會。 • 潛在新客戶：利用多元的管道，包含網路/舊客戶介紹/參展等。以現有設備/製程技術為基礎，積極滿足客戶對光學應用的不同需求，並配合客戶新產品發展計畫，提供可量產及具競爭性的解決方案，取得客戶信心。
	中長期	• 藉由各領域累積鍍膜經驗，各產業技術開發累積，並整合廠內行銷優勢，持續開拓歐美及日本市場。 • 善用半導體量產經驗，快速對應，技術支持，品質把關，取得客戶信賴客戶滿意。 • 銷售策略，以國際品牌大廠為第一合作目標，確實掌握源頭，握住較長期訂單。 • 針對新產品全套式方案，快速整合策略合作夥伴，以發揮最佳生產工藝，提高客戶滿意度及信賴感。
負責部門/申訴機制		• 業務部 / ESG@vactronics.com.tw
當年度投入資源		• 強化競爭力、增加客戶群、整合上下游，掌握全球運籌能力，拓展國際型客戶。 • 持續投資擴充研發陣容，加速新產品開發，並擴增海外廠房，保持成本優勢以及產地彈性。 • 擴充經濟規模，降低成本，提高競爭力，並持續開發高階產品以拉開競爭差距，維持品質優勢，積極導入自動化的生產設備。
評估機制/成果		• 海外擴廠，成功完成越南8/12吋-切研拋建置廠。 • 3D感測(dTof)/iBGA產品產品線進入量產模式與Lidar產品發完成。 • 年度營業目標達成,較去年成長:12.6%。 • 樣品轉量產成功率>10%。

項目	2021年	2022年	2023年
收入 (A)	441	982	546
營運成本 (B)	349	556	450
員工薪資與福利 (C)	164	266	214
支付出資人的款項 (D)	5	3	114
支付政府的款項 (E)	1	8	78
社區投資 (F)			
留存的經濟價值 (A-B-C-D-E-F)	-78	149	-310







3.5 產品服務

澤米科技與客戶有著順暢的溝通管道，彼此間維繫著穩定良好之合作關係，對於客戶回饋的意見，澤米科技行銷團隊皆即時反應給研發及品保部門進行後續改善，以優質服務取得客戶信賴。

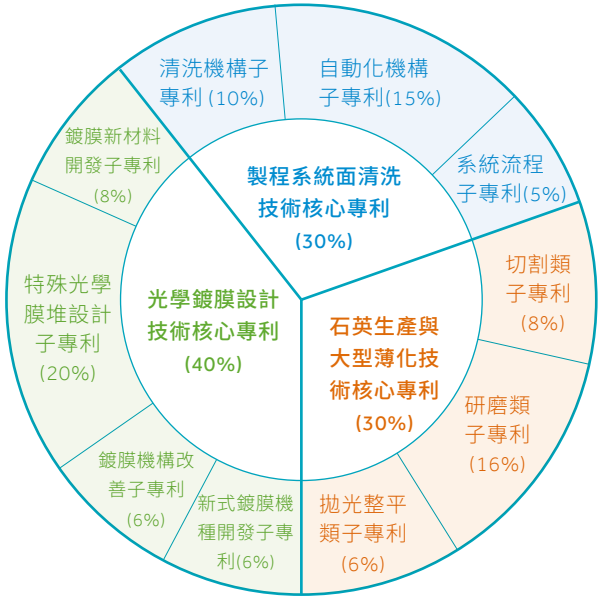
3.5.1創新研發

澤米科技具有研磨、拋光、貼合、精密切割及半導體光學鍍膜整體設計及開發能力，技術橫跨光電、半導體及精密封裝等各領域。產品廣泛應用於晶圓級光學鍍膜、半導體封裝之鍍膜元件、手機模組元件、屏下指紋辨識元件、環境光感測試器元件、車載感測器元件、人工視網膜鍍膜、應用於AR/VR之繞射光學及光導光學元件、高階相機用之OLPF光學元件、3D辨識之各式窄帶濾光片及超薄型石英加工製品，提供客戶整體解決方案。近年來增加一貫化研磨、拋光、精密切割、蒸鍍、濺鍍等設備，擴大廠區並積極招募產業人才，奠定在半導體光學鍍膜領域中領先的根基，持續往更先進的技術開發並提供更完善的服務。

最近3年成功開發之產品/技術

品項	簡述
薄膜濾光片及光學鍍膜	(A) 雷射投影機相關之螢光輪/色輪/Mirror等 (B) AR/VR/MR 光機光學元件開發製造 (C) 光學/功能性膜鍍膜加工
半導體光學鍍膜	(A) 感測元件鍍膜：光學屏下指紋及心律/血氧/環境光/近接感測 (B) 晶圓級各波段濾波片應用(DAR/IR-Cut/雙帶通/ITO導電膜)：於CSP/COB封裝上使用 (C) 車載相關感測元件元件鍍膜開發(Lidar/ADAS…)
精密光學元件製造	(A) 可交換鏡頭相機之光學低通濾波器(OLPF) (B) LOE元件 (C) 光學玻璃/光學石英/震盪石英使用之基板加工及供應

澤米科技的三大核心專利建構



公司三大專利核心技術

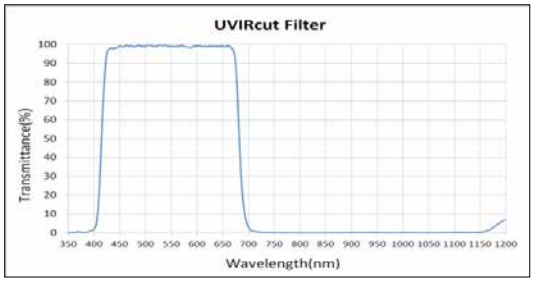
1. 光學鍍膜設計技術核心專利
- i: 特殊光學膜堆設計子專利(20%)
- ii: 鍍膜新材料開發子專利(8%)
- iii: 鍍膜機構改善子專利(6%)
- iv: 新式鍍膜機種開發子專利(6%)

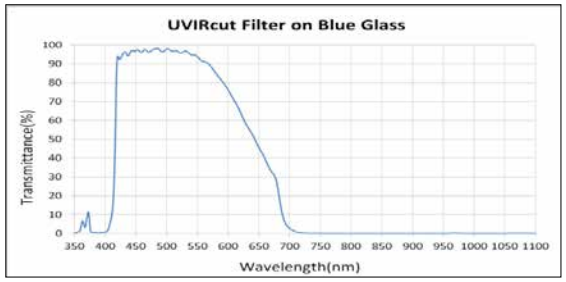
2. 製程系統面清洗技術核心專利
- i: 自動化機構子專利(15%)
- ii: 清洗機構子專利(10%)
- iii: 系統流程子專利(5%)

3. 石英生產與大型薄化技術核心專利
- i: 研磨類子專利(16%)
- ii: 切割類子專利(8%)
- iii: 拋光整平類子專利(6%)

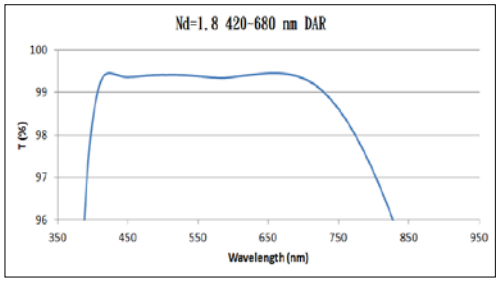
澤米科技各式光學頻譜與膜堆設計

OLPF optical tech.

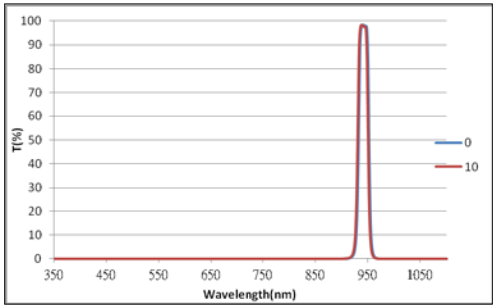


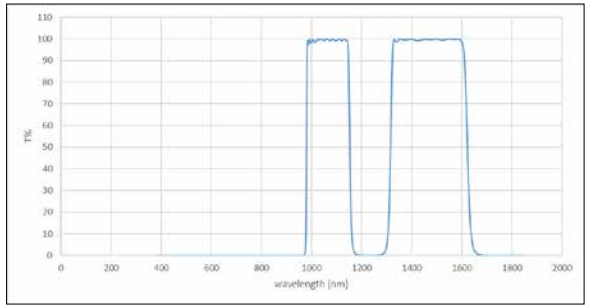


wafer AR IR coating

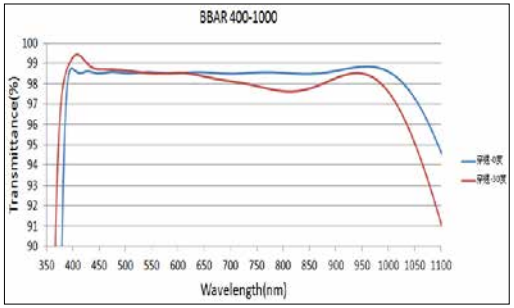


NBPF and DBPF coating

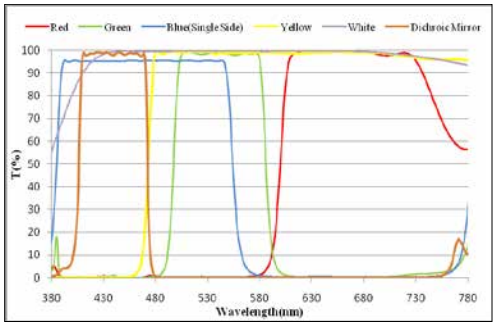




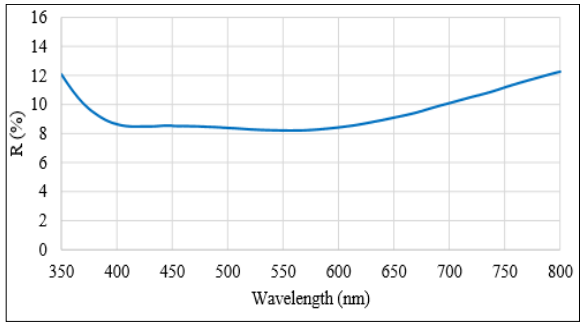
Broadband AR



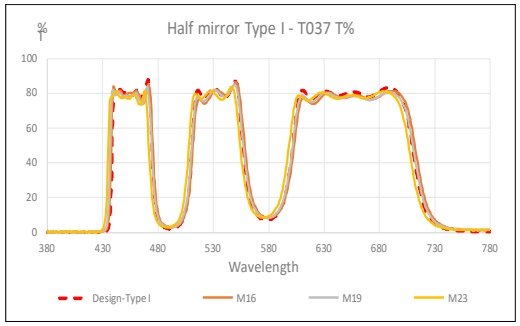
Color wheel coating



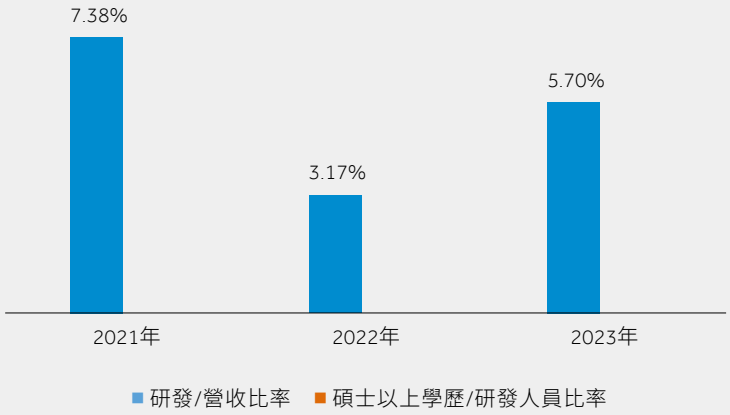
Hard AR Coating



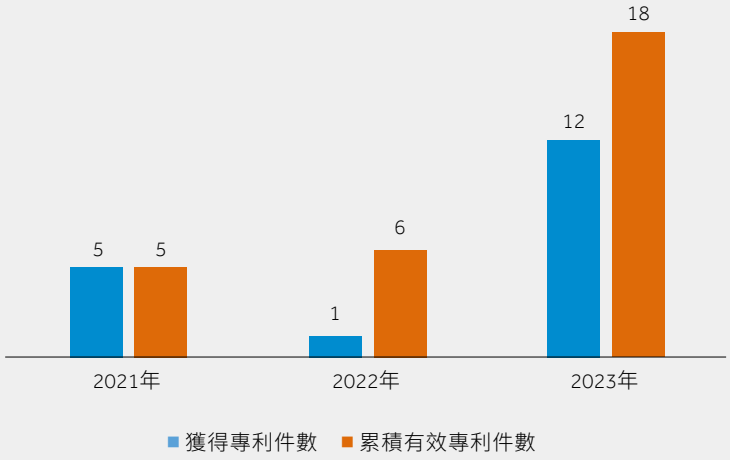
Half mirror



投入研發資源



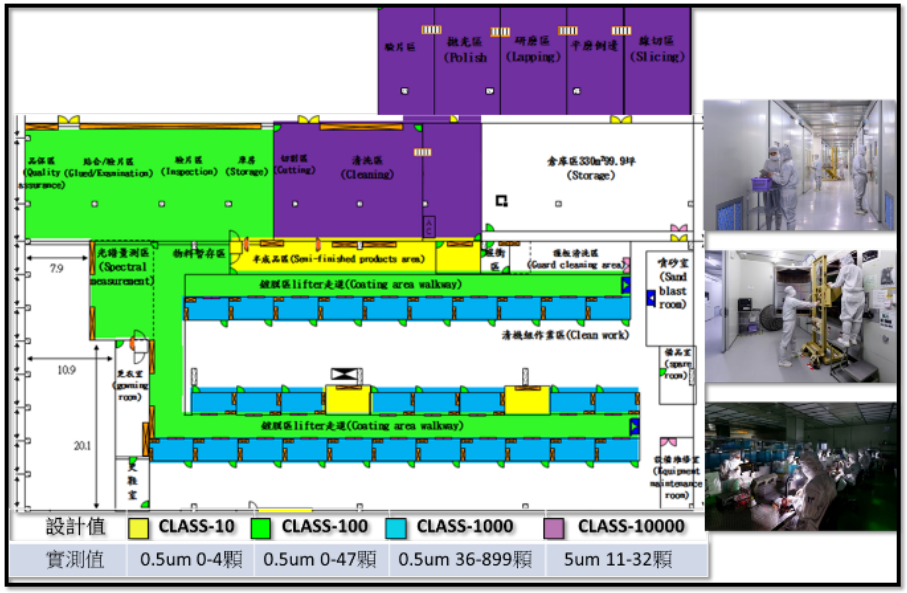
專利統計



3.5.2 半導體等級無塵室管理與智慧製造

優異的無塵室管理生產

澤米採用分區(chamber)獨立回風的落塵管理方式，不同的作業區域擁有不同的潔淨程度。



自動化智慧製造

澤米科技導入製造執行系統(Manufacturing Execution System, MES)與IIoT設備機聯網，以建構智慧化生產環境，主要用來追蹤、控管製造流程中關於在製品WIP(Work in Process)、原物料、機台狀況、生產目標與實際產出結果等資料，並結合特製化無人搬運車(Automated Guided Vehicle, AGV)

使人機共同作業提升生產效率，實現工業4.0智慧生產模式，也將持續推動創新卓越製造。

3.5.3產品安全

原物料有害物質禁用要求

澤米要求製程原物料的供應商，提供環境管理物質不使用證明書聲明，保證其產品不含對環境有害之國際禁用物質，確保產品符合客戶與如歐盟 RoHS 法令的要求。

衝突礦產政策

在衝突礦源管理方面，我們宣示並承諾不接受使用來自衝突礦區的金屬。同時，亦要求供應商夥伴遵守以下政策：

1. 必須履行社會環境責任
2. 確保產品不使用來自剛果金及其周邊國家和地區的“衝突礦產”
3. 追溯所有產品中所含的金（Au）、鉭（Ta）、錫（Sn）、鎢（W）和鈷（Co）來源
4. 不容忍也不可以任何方式獲利於、助長、協助或便利任何一方實施嚴重侵犯人權的行為
5. 不容忍任何通過礦產資源開採、運輸、交易、處理或出口為非國有的有組織武裝團體提供直接或間接的支援
6. 不提供、承諾、給予或索要任何賄賂，並且抵制索賄，不會為了掩蓋或偽造礦產資源原產地，虛報礦產 資源開採、交易、處理、運輸、 出口等活動應向政府繳納的稅收、費用和特許開採費而行賄
7. 不參與、也不受益於在未獲得當地人和土著人自由、預先、知情 的同意的土地上開採資源，包括持有法 定所有權、租賃權、特許權或許可證的開採商
8. 將此要求傳達給其上游供應商

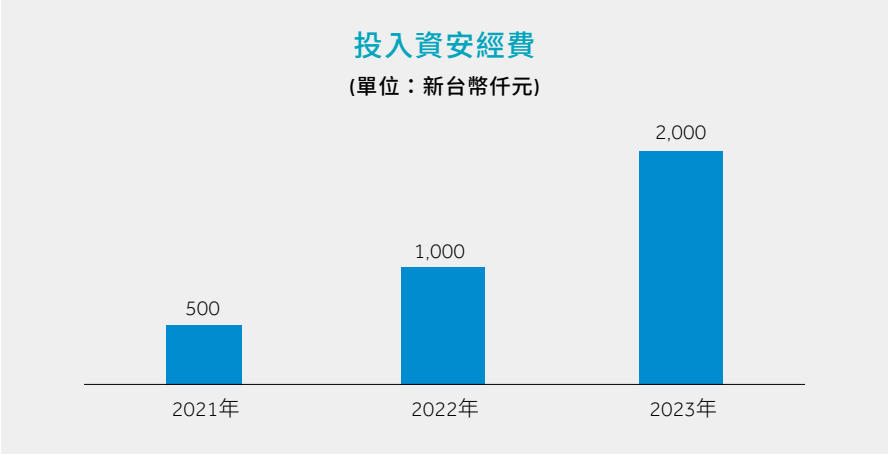
澤米公司供應商行為準則

澤米制定了供應商行為準則，在為追求企業經營成長之同時更為社會維護公益以及環境生態平衡永續發展而努力，

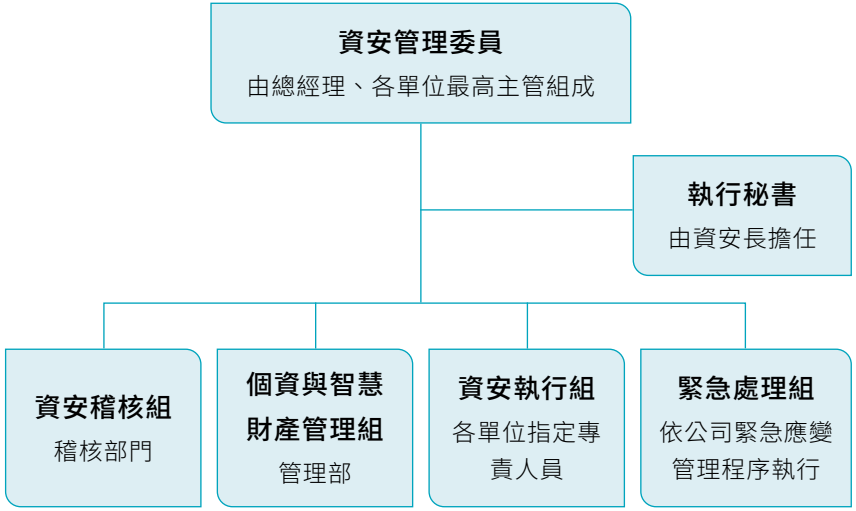
對於企業社會責任之重視以及致力實踐並遵循勞工與人權、健康與安全、環境、道德規範、管理系統等相關議題及法規，勇於承擔責任並持續改善與提升。

3.6 資安防護

政策/承諾		• 澤米科技訂定資訊安全管理辦法，以茲全體員工遵循，並建立資訊安全管理方案，包含電子郵件管理控制、網路防火牆設置、防毒軟體設置、系統程式資料存取控制及網際網路入侵防護等，且定期覆核各項網路服務、資訊系統之System Log，追蹤異常之資料存取；並依據員工職能分別賦予不同存取權限，隨時宣導資訊安全資訊，提升員工資安意識。
目標	短期	• 落實資通安全管理辦法 • 保護客戶資料及公司智慧財產 • 防止重大資安事件發生 • 公司全面性資安教育訓練
	中長期	• 預計2025年第二季導入ISO 27001資訊安全管理系統，並於2025年底通過驗證
負責部門/申訴機制		• 資訊安全部/ • EMAIL: ESG@vactronics.com.tw
當年度投入資源		• 定期進行資安風險管理，並進行後續改善措施。 • 完成盤點現有資產收集，包括主機/網路/系統權限/資料庫…等軟硬體資產系統，做為2024年持續改善的基準。 • 完成文件檔案的系統升級、整合與權限管制，避免機密文件外流，並進行檔案備份與異地存放機制。 • 完成資料庫的盤點與備份，並最少半年還原ERP資料庫至測試區，確保災難還原的可執行性。
評估機制/成果		• 每年執行安全性檢測、資通安全健診、社交安全及資安事件演練。 • 強化公司同仁資安危機意識及資安處理人員應變能力，以期能事先防範及第一時間有效偵測並阻絕擴散。 • 對全體同仁施行資訊安全教育訓練，每人每年至少3小時。 • 每年至少1次向董事會報告，整理彙總年度執行資安風險狀況。 • 當年度未發生任何衝擊公司營運或侵犯客戶隱私權的資安事件。



3.6.1資安委員會組織圖



3.6.2 資料保護機制

澤米科技重視資訊安全，以多面向的防護機制處理客戶、供應商及員工個資。避免在未經授權請況下取得、使用、破壞、修改或揭露客戶資料。

採取的機制如下：

1.客戶資料的存放才取權限控管。

2.需經由正式授權流程或程序取得。

3.完整的備份及備援機制。

3.6.3 建立資訊安全管理制度(ISMS)

對內：建立「安全等級」資訊管理制度，為資訊架設一套安全防護機制。

對外：防範病毒及駭客入侵，遭受攻擊時，系統仍可維持正常運作能力。

防護範圍	作業內容
網站/郵件	1. 整合防毒軟體威脅分析平台，深度解析惡意程式行為。 2. URL 點擊即時分析整合動態沙箱服務，阻擋多階段釣魚攻擊。 3. 多重 SMTP 連線防護機制，阻斷惡意來源 IP 連線。

防護範圍	作業內容
主機/PC	1. 建置防火牆，限制進入Port與封鎖IP。 2. 每年進行主機/電腦/網路設備委外進行弱點掃描，依據掃描結果進行改善作業。 3. 防毒與事件監測分析。 4. 加強電腦端點防護，限制外接存儲裝置使用，避免資料外洩及電腦病毒攻擊情事。 5. 強化主機及資料備份及備援作業，減少因為異常損壞或駭客攻擊造成資料或設備毀損，影響公司日常營運。
弱點防護	1. 進行主機、網路及電腦系統、Web 網頁弱點掃描，檢查是否存在已知的安全弱點，進行弱點修補，降低遭受入侵的風險。 2. 對重要設備進行模擬駭客攻擊並進行惡意滲透分析，找出可入侵的漏洞與途徑，用以協助檢測網路是否存在安全上的隱憂，避免重要設備損毀及資料被竊取。 3 .內部mail收發進行威脅統計報表與社交工程防禦機制演練，指出內部高風險族群，進行再教育提高資安意識。

3.6.4 資安教育訓練與演練

每年定期資安相關專業課程訓練，如資訊安全教育訓練、智慧財產權制度說明及宣導、營業秘密制度介紹及防範、社交工程釣魚郵件演練及資訊安全宣導等資安相關作業，以提升同仁資安意識與資安防護能力。

為強化資訊安全、提升同仁資安意識，定期進行電子郵件社交工程演練，寄送模擬駭客攻擊之電子郵件至受測同仁的電子郵件信箱。未通過社交工程演練的同仁將安排參與資安訓練課程並需通過課程測驗，以持續強化並提高同仁資訊安全的危機意識。

資訊安全部教育訓練統計

item	教育訓練內容	人數	上課時數	總上課時數	舉訓方式	教育訓練單位	上課年度
1	制訂資安組織、資安政策、風險評估研習	1	6	6	外訓	鼎新電腦	2023
2	社交工程教育訓練	11	1.5	16.5	外訓	中華數位	2023
3	社交工程教育訓練	5	1.5	7.5	內訓	資訊安全部	2023
4	資安管理委員會 kick off meeting	13	1	13	內訓	資訊安全部	2023
5	資訊安全通識教育訓練	72	1	72	內訓	資訊安全部	2024
6	系統及網站滲透測試	1	6	6	外訓	工研院產業學院	2024
7	弱點掃描與入侵偵測	1	6	6	外訓	工研院產業學院	2024
	總時數			127			

4

綠色永續

4.1 氣候變遷管理 50
- 4.1.1 氣候相關財務揭露
- 4.1.2 TCFD 風險管理流程
- 4.1.3 氣候變遷管理架構
- 4.1.4 氣候風險與機會
- 4.1.5 氣候風險鑑別

4.2 節能減碳 54
- 4.2.1 能源管理
- 4.2.2 內外部能源消耗量
- 4.2.3 能源密集度
- 4.2.4 溫室氣體排放管理
- 4.2.5 溫室氣體排放強度

4.3 廢棄物處理 57
- 4.3.1 廢棄物處理流程

4.4 水資源管理 58

澤米科技注重企業的永續發展與環境的保護，承諾持續研發使用不傷害環境的製程鍍膜材料，降低對企業環境的傷害，持續進行節能減碳改善方案，降低電能支出與水資源支出，建置再生水系統與綠電發電系統等，讓公司朝向永續的淨零碳排新目標。

4.1 氣候變遷管理

因全球暖化導致的極端氣候，以及近年來能源及氣候變遷議題等影響性日趨重要，澤米科技為減緩氣候變遷對公司營運衝擊，我們於2023年度起依據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由永續推動小組進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，每年至少1次向董事會報告，由董事會監控執行成效。

4.1.1氣候相關財務揭露

澤米科技由管理階層進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，並且規劃未來定期向董事會報告，由於氣候變遷造成極端氣候越發頻繁，隨著全球氣侯危機意識提升，也直接或間接影響到企業的營運與消費者的消費行為，故公司參考氣候相關財務揭露專案小組 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)，並依照治理、策略、風險管理、指標與目標。四大核心進行管理，並將其於永續報告書呈現。期望利害關係人藉此了解澤米科技於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及如何降低其風險之因應措施。

4.1.2 TCFD風險管理流程

STEP 1
- 永續推行小組完成氣候風險相關資料蒐集
- 揭露範疇及氣候風險評估

STEP 2
- 制定氣候風險及機會項目清單

STEP 3
- 永續推行小組進行氣候風險及機會對營運之衝擊分析
- 決定重大風險項目

STEP 4
- 針對重大風險制定因應對策及設定目標

STEP 5
- 每年透過永續推行小組亦以滾動式管理檢討執行策略及目標達成之成效

4.1.3 氣候變遷管理架構

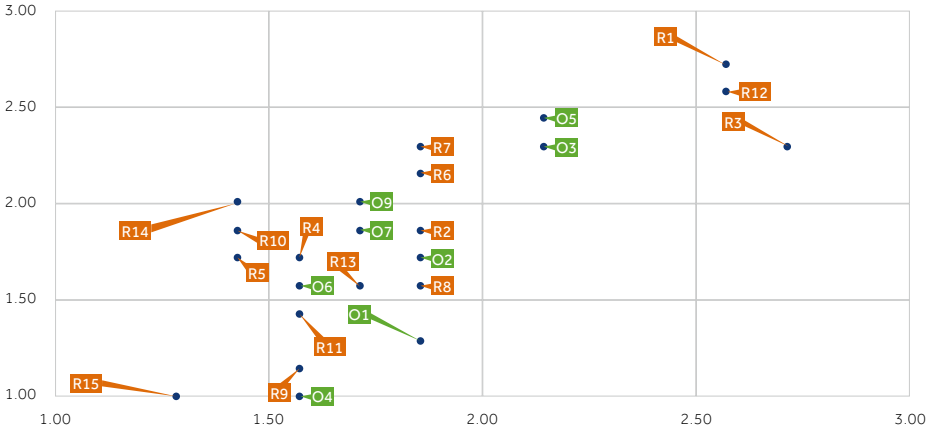
治理	澤米科技氣候風險管理，由永續推行小組進行討論及評估，氣候變遷相關決議再由主任委員向高階管理階層報告執行績效及所需的改進建議。每年第四季董事會呈報當年度推行成果與下一年度的工作計畫，並聽取董事會意見予以修正。納入氣候變遷風險相關議題及其管理目標。
策略	將氣候相關風險與機會影響對本公司的策略和規劃，澤米科技參考TCFD之氣候相關情境分析，使用定量與定性分析以便採取對應措施。本公司參考2°C情境(2DS)於永續推行委員會議中進行討論之短、中、長期區間定義，設定「1-3 年」為短期、中期為「3-5年」、「6-10 年」為長期並據此進行氣候風險與機會評估。氣候風險類型包含轉型風險與實體風險兩大類別，其分別再區分為政策與法規以及立即性。機會則區分為資源效率。
風險管理	澤米科技透過永續推行小組會議「TCFD氣候變遷相關財務揭露揭露討論會議」中完成風險鑑別，依據各單位提供氣候變遷因素可能造成公司營運轉型及實體風險與機會進行討論。
指標與目標	1. 為減少營運過程中，對周邊環境的影響，澤米科技投入相當多的資源在所有環境指標上，如展開節能減碳、水資源使用效率、污染防治、有害物質管理等以追求永續發展的願景。 2. 2026年完成溫室氣體盤查。

4.1.4 氣候風險與機會

風險議題	風險等級	衝擊期間
R1提高溫室氣體排放定價	高	短期、中期
R2現有產品和服務的要求	低	短期
R3面臨訴訟風險	高	短期、中期
R4以低碳商品替代現有產品和服務	低	中期
R5對新技術的投資失敗	低	短期
R6低碳技術轉型的成本	低	短期
R7客戶行為變化	低	短期、中期
R8市場風險	低	中期、長期
R9原物料成本上漲	低	短期、中期
R10消費者偏好轉變 - 產業汙名化	低	短期、中期
R11利害關係人的負面回饋日亦增加	低	短期
R12颱風、供水等極端天氣事件嚴重程度提高	高	短期、中期、長期
R13降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	低	短期、中期、長期
R14平均氣溫上升	低	中期、長期
R15海平面上升	低	長期

機會議題	機會等級	衝擊期間
O1採用更高效率的運輸方式	低	短期、中期
O2使用更高效率的生產和配銷流程	低	短期
O3回收再利用	高	短期、中期
O4轉用更高效率的建築物	低	短期、中期、長期
O5減少用水量和耗水量	高	中期
O6使用低碳能源	低	中期、長期
O7採用獎勵性政策	低	中期、長期
O8使用新技術	低	中期、長期
O9參與碳交易市場	低	中期、長期

風險與機會分布圖



4.1.5 氣候風險鑑別

氣候相關風險及其潛在後果具有多樣、動態、長期的特性，充滿高度的不確定性，不易以量化的方式進行排序。因此，澤米科技為了解面臨的風險規模，由永續委員會主任委員與永續委員會小組成員以會議方式整合出澤米科技氣候變遷風險，以制訂有效的管理策略，達到風險避免、減緩或轉移之目的，並以滾動式管理持續追蹤策略有效性及目標達成率。本公司2023年鑑別出2項轉型風險、1項實體風險及2項機會，並針對以上風險與機會做因應及說明。如下呈現：

風險與機會	項次	議題	潛在財務影響	風險因應/未來規劃
轉型風險	政策和法規	徵收碳稅	1. 增加營運成本（如合規成本和保費增加） 2. 政策變化導致現有資產沖銷和提前報廢 3. 因罰款和判決導致的成本增加和/或產品和服務需求降低	為減輕政府徵收碳稅對公司帶來增加營運成本之風險衝擊，公司持續推動各項節能減碳專案改善計畫，降低因徵收碳稅或其他環保稅之衝擊風險。
		面臨罰鍰/訴訟風險		為避免公司因面臨罰款或訴訟帶來之風險，各部門主管定期實施法規鑑別，確保能符合法規，對於新頒布或新修訂之法規能適時知悉並及早因應，降低違法受罰的風險。
實體風險	立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	1. 產能下降或中斷（如停產、運輸困難、供應鏈中斷） 2. 影響勞動力管理和規劃（如衛生、安全、缺勤） 3. 現有資產沖銷和提前報廢（如「高風險」地區的財產和資產損害）	台灣位於颱風多發的地區，本公司曾經受颱風、洪水影響；為降低極端天氣所引起的災害，公司推動定期實施關於營運風險辨識，以確定風險種類、內容與可能影響的程度，擬訂各種緊急應變計畫、投保保險、尋找備援供應商與替代材料、部份外包、異地生產備援之規劃…等策略作為因應，避免風險程度提高。
機會	資源效率	回收再利用	廢棄物產出量降低，降低廢棄物處置成本。	• 澤米科技精益製造流程有效減少廢棄物產生，並向員工宣導盡可能回收再利用製成之角料，並鼓勵他們參與減少一般生活垃圾的措施。 • 實施適當的廢棄物管理實踐，以適當地分類和處置廢棄物。
		耗水量降低	營運用水量降低，用水效率提高，降低營運成本。	• 澤米科技定期檢查水龍頭、水管和水喉是否有漏水現象，及時修復漏水處。採用節水型馬桶以減少一般生活用水量。 • 通過教育和宣傳活動，提高員工對節水意識，鼓勵改變用水習慣。

4.2 節能減碳

澤米科技現階段已經規劃開始執行一系列的節能減碳方式，包括未來能源效率提升和減少浪費…等。提高能源效率是最直接和有效的節能減碳方式之一，我們仍需不斷探索並導入更先進的製程與機台節能方法。

重大主題	節能減碳
對公司的意義	公司生產製造的能源，主要來自政府的電力支出，澤米科技每年的電力支出，佔有廠區超過95%以上的碳盤查結果支出使用，因此針對以製造服務為主軸的澤米科技而言，每一份節省的能源都是直接反饋到公司的營運經費的支出佔比上，意義重大。
政策/承諾	澤米科技承諾每年都會進行碳盤查專案，並進行機台的節能改善與製造流程節約規劃，讓公司營運朝向淨零碳排等政策目標。
短期目標	2025年先行規劃廠務端超過10年以上的耗電設備進行更換，此方案可每年減碳達500公噸以上。
中長期目標	竹南總部廠區規畫設置太陽能發電與儲電系統，進行非製程系統的綠電使用，中期先進行全年度的電力購買減成方案，長期目標是完成公司非製程面電力支出全部自產自供。
當年度投入資源	2023年投入經費1800萬元以上，主要是執行ESCO節能績效補助專案，共替換6台製造部生產設備，成功完成節能績效補助案的節能率36.25%以上。
負責部門/申訴機制	總經理室 / esg@vactronics.com.tw
評估機制/成果	每年規劃全年度電力減成專案，進行年度電力支出檢討。

4.2.1能源管理

能源管理是當今各企業需面臨的一大挑戰，也是澤米科技必須嚴肅對待的重要議題。隨著經濟的快速發展，能源需求不斷攀升，對能源資源的需求和壓力越來越大。能源管理的核心在於提高能源效率，減少能源的浪費。透過未來合理的能源規劃，我們可以提出更高效的能源使用方式，同時減少對能源的依賴。未來採用節能技術、建立能源監測系統和實施能源管理政策，我們可以更好地掌握能源使用情況，從而實現可持續發展的目標。

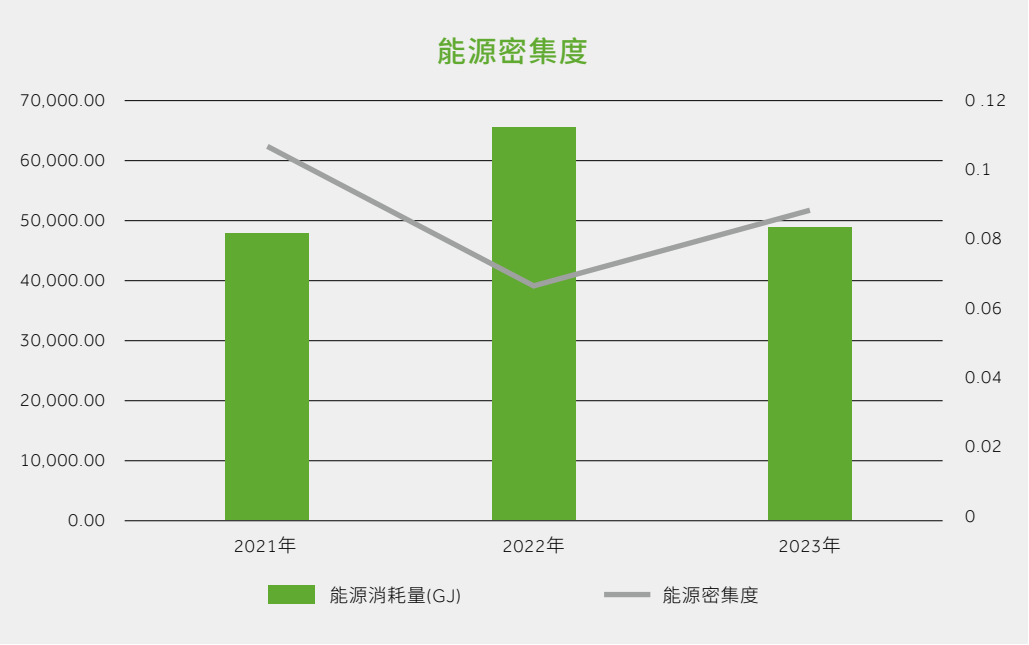
4.2.2內外部能源消耗量

澤米科技在整體的能源使用結構上，主要分為兩種的能源消耗，第一大類為公司營運所需的電力為最大宗的佔比，消耗佔比第二的為公務車柴油使用的狀況。2023年總用電為13,535,600度電，相較 2022年的18,251,200度電的總用電來看，大幅減少4,715,600度電，主要為2022年為日本大量訂單生產的因素，公司員工皆大幅增聘進行生產作業，故導致2022年的總用電度數大幅提升，而2023年因整體全球景氣下降，公司營運於中國大陸與日本等地，產品端需求降低，所以員工員額數與電力支出總度數回復至往年正常的水平數值。未來澤米科技透過能源消耗量的盤查，更可以知道2024整年度的能源使用情況。

2021~2023年度整體能源消耗量

能源消耗量	總用電量/電力間接		柴油/柴油間接		總能耗
	度	GJ	公升	GJ	GJ
2021年	13,264,000	47,758.995	750	26.377	47,785.372
2022年	18,251,200	65,716.147	720	25.322	65,741.469
2023年	13,535,600	48,736.931	607	21.348	48,758.279

註：電力間接及柴油間接，皆為購買電力及柴油商品，所產生之外部能源消耗。
註：每度電為3.6百萬焦耳，1GJ為109焦耳；柴油熱值為8400Kcal/L，1Kcal為4,186J。



4.2.3 能源密集度

澤米科技在能源密度上，針對於能源密度之特定度量標準進行討論，度量標準選定為公司當年度全職員工之人數（單位：人）和當年總營業額（百萬營收），並由公司營運一整年的能源消耗量活動數據中，計算出用電的能源密集度以及用油的能源密集度，而得知公司在使用能源的密度情況，以利後續進行能源使用參考方向。

2021~2023年度整體用電能源密集度

用電能源密集度	全職員工數（人）	總用電量（GJ）	密集度（GJ/人）
2021年	192	47,758.995	248.74
2022年	252	65,716.147	260.78
2023年	260	48,736.931	187.45

2021~2023年度整體用油能源密集度

用油能源密集度	全職員工數（人）	總用油量（GJ）	密集度（GJ/人）
2021年	192	26.377	0.1374
2022年	252	25.322	0.1005
2023年	260	21.348	0.0821

2021~2023年度整體營業額用電能源密集度

用油能源密集度	營收（百萬元）	總用油量（GJ）	密集度（GJ/人）
2021年	441	26.377	0.0598
2022年	982	25.322	0.0258
2023年	546	21.348	0.0390

4.2.4 溫室氣體排放管理

全球的氣候與環境，正因溫室氣體的增加而產生劇烈的變化，澤米科技身為地球的一份子，未來將設定溫室氣體排放量之基準年，並推動溫室氣體盤查作業，同時依循ISO14064-1查證規範建立內部盤查機制，積極進行自願性溫室氣體排放盤查，確實掌握溫室氣體排放狀況，進而研議、提出可行之溫室氣體減量方案，並確實執行減量計畫工作，達到企業永續發展的目標。

直接溫室氣體排放(範疇1)＆能源間接(範疇2)及其他間接溫室氣體排放(範疇3)

澤米科技溫室氣體排放如同能源管理中提到的電力以及公務車用油，以及電力和汽油間接排放，皆參考溫室氣體的計算方式，算出澤米科技於2021~2023年各範疇的溫室氣體排放的總量，以利後續減碳給予相關的方向執行。

澤米科技為了解公司營運所產生的碳排放量、以及擬訂減碳目標與衡量節能成效，特推行ISO14064-1進行碳排放盤查，下表為近三年碳排放盤查結果。

澤米科技2021年~2023年年各範疇排放源排放量統計表

排放源類別		2021排放量（公噸CO_2e/年）	2022排放量（公噸CO_2e/年）	2023排放量（公噸CO_2e/年）
直接排放	範疇一	675.88	904.5	669.39
間接排放	範疇二	6751.38	9034.34	6686.59
合計		7427.26	9938.84	7355.98

註：2023年碳排數據為自行盤查數據，預計於2024年6月完成查證。

4.2.5 溫室氣體排放強度

澤米科技透過溫室氣體計算節果，可以得知現況的溫室氣體產生量的狀況，且設定在員工的總數和百萬營收下，知道每個員工所產生的溫室氣體排強度和每百萬營收下會產出多少溫室氣體排放，以下為溫室氣體排放強度表格：

澤米科技2021年~2023年年各範疇排放源排放量統計表

碳排放強度	營收（百萬元）	員工人數（人次）	碳排量（公噸CO_2e/年）	銷售排放強度（碳排量/百萬元）	人數排放強度（碳排量/人數）
2021年	441	192	6751.38	15.309	35.163
2022年	982	252	9034.34	9.199	35.850
2023年	546	260	6686.59	12.247	25.717

4.3 廢棄物管理

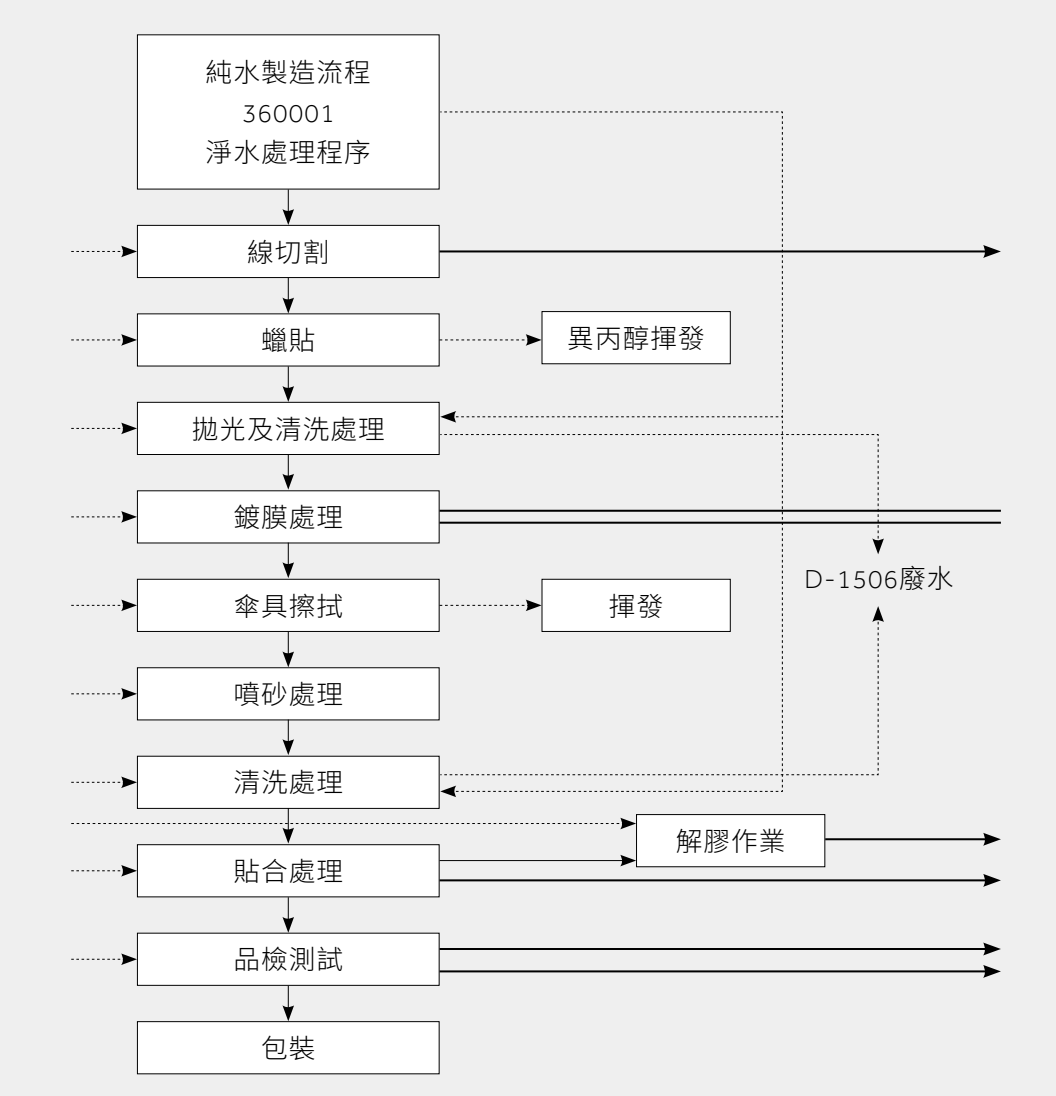
澤米科技經由製造所產生之廢棄物皆為一般事業廢棄物，事業廢棄物主要為廢棄玻璃、經由清洗製程所產生的廢汙泥、經由噴砂製程所產生的廢砂等之事業廢棄物。另有員工生活垃圾及非製程產生之廢木材與廢棄紙箱(包材)、廢塑膠等廢棄物，皆委由合格之甲級清運廠商進行離場處理，以確保最終處理之合法與安全性。

澤米科技遵循相關環保規範進行廢棄物處理，目前無有害廢棄物處理問題，公司非常重視廢棄物議題，故訂定許多符合公司的處理方式，包含有價事業廢物處理流程(下腳料管理)、工程無價事業廢物管理流程..等等規定，近年廢棄物產出量如下表所示。

廢棄物產出量統計表

項目	2021年	2022年	2023年
事業廢棄物(噸)	40.325(噸)	65.06(噸)	57.82(噸)

4.3.1 廢棄物處理流程



4.4 水資源管理

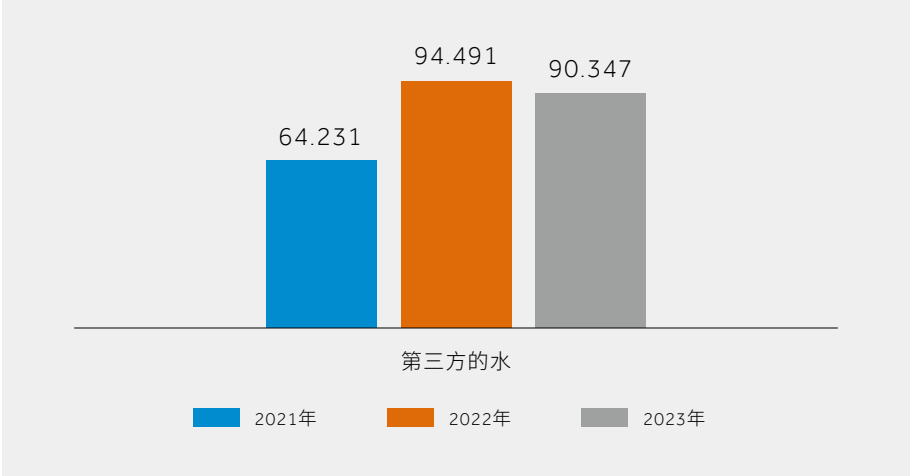
澤米科技所處位置在竹南工業園區，此工業區供水情形非政府公告之缺水壓力地區，雖無立即明顯的缺水風險，但為了響應全台節約用水議題，公司也極力的配合各項水資源管理措施，設有350公噸的儲水空間，以因應缺水時製程使用。

澤米科技的取水來源主要為台灣自來水公司供應之自來水，主要用途為一般製程生產用及生活汙水，包含製程、產品清洗、空調冷卻系統用水等。為降低缺水危機導致停工等相關風險，澤米科技做了以下的應變措施，來確保緊急應變可使用。

重大主題	水資源管理
對公司的意義	公司是專業的半導體光學鍍膜製造商，在完整的光學元件製造過程中，水資源對公司而言是很重要的生產資源，因此公司有設置完善的循環水系統，並計畫新增RO回收水系統，盡力回收生產製程的廢汙水資源，重生使用，可減少對環境的水資源耗損。
政策/承諾	遵循並符合相關的環安法規及其他要求事項
短期目標	● 落實廢汙水處理原則,降低營運活動對環境造成的衝擊
中長期目標	● 持續建立RO回收水系統，供公司非生產用水系統循環使用，達成每日30~35公噸以上的回收水使用。 ● 長期目標為降低每日放流水總量到50公噸以下，達成循環水二次使用的最高使用原則。
當年度投入資源	每年投入水資源處理達100萬元以上的常態建置費用
負責部門/申訴機制	總經理室 / esg@vactronics.com.tw
評估機制/成果	2023 年沒有因為汙水排放不符合標準而遭開罰

取水量

取水量 (百萬公升)	取水來源	取水量	用水壓力區域取水量	取水總量
2021年	第三方的水	64.231	N A	64.231
2022年	第三方的水	94.491	N A	94.491
2023年	第三方的水	90.347	N A	90.347



節水措施

- 回收系統之回收水用於廁所清洗用節約水量約30~35噸/每日。
- 使用省水水龍頭。
- 使用雨水回收系統，用於澆灌植栽。
- 進行RO廢水回收系統冷卻水塔工程，每年可節省5.6萬噸水。

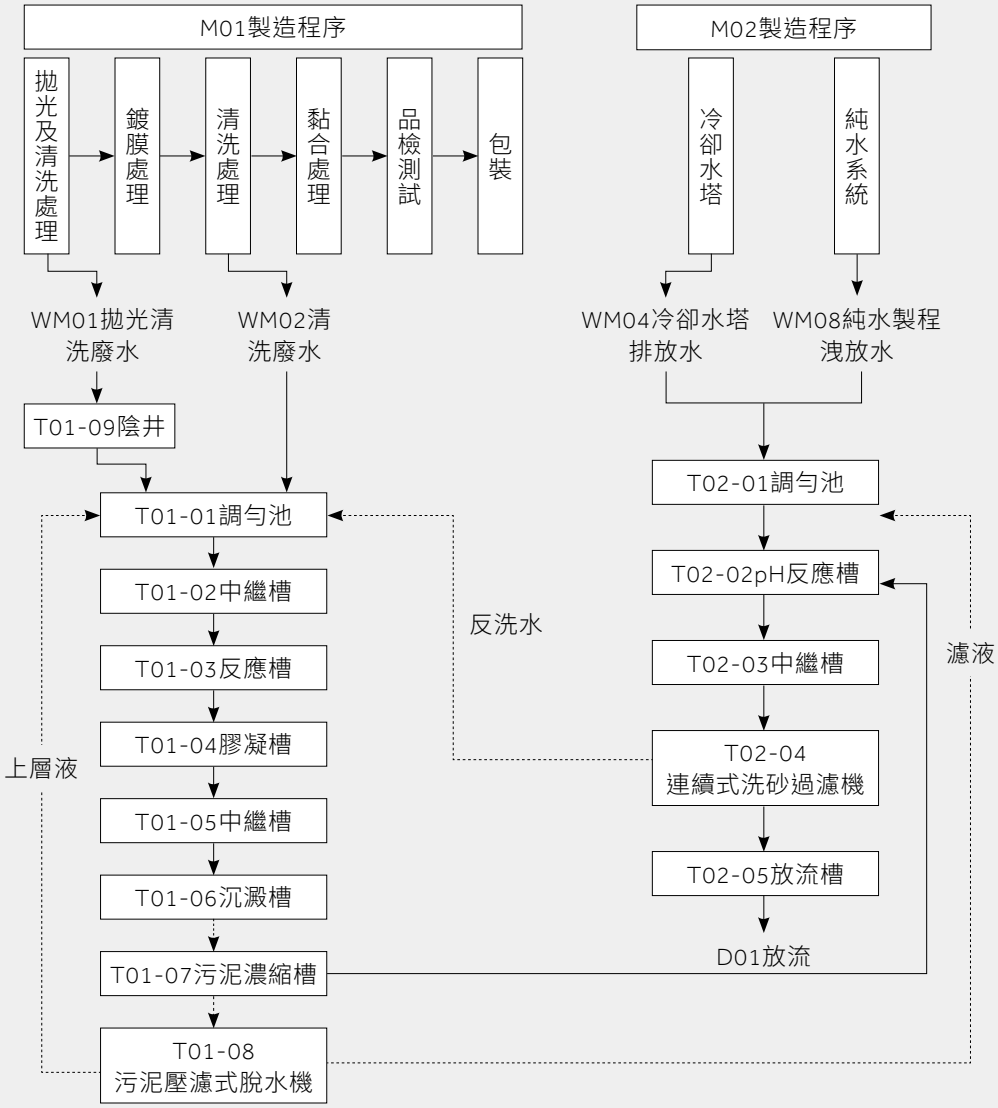
耗水量

耗水量 (百萬公升)	自來水總取水量	總取水量	總排水量	耗水量
2021年	64.231	64.231	42.478	21.753
2022年	94.491	94.491	66.715	27.776
2023年	90.347	90.347	70.181	20.166

排水相關衝擊的管理

單位：mg/L	總懸浮固體	排放標準	生化需氧量	排放標準	化學需氧量	排放標準
2021	8.6	30.00	1.0	30	3.7	100
2022	10.1	30.00	10.8	30	84.8	100
2023	1.4	30.00	1.3	30	13.5	100

廢污水處理流程



5

社會關懷

4.1 氣候變遷管理 61
5.1.1 人權保障
5.1.2 治理單位與員工多元化
5.2 薪酬福利 66
5.3 人才培育 69
5.3.1 員工平均受訓時數
5.3.2 員工績效考核
5.3.3 勞資溝通
5.4 職業安全衛生 70
5.4.1 職業安全衛生管理系統
5.4.2 危害辨識、風險評估及事故調查
5.4.3 事故調查及處理流程
5.4.4 職業傷害統計及分析
5.4.5 職業健康服務與健康促進
5.4.6 工作者的參與及溝通
5.4.7 職業安全衛生教育訓練
5.4.8 承攬商 / 物料供應商職安要求
5.5 公益參與 80

員工為公司的重要資產，更是公司能夠持續成長並保有競爭力的重要關鍵，澤米科技秉持著永續發展的理念，致力於營造幸福、安全、平等的職場，提供具有競爭力的薪資，每年度進行員工績效考核，讓員工能夠與公司共同成長，另外也提供了員工申訴及溝通的管道，藉此了解員工的需求，促進勞資雙方的互動，打造友善的職場環境。澤米科技還擁有完整教育訓練體系，不定期舉辦各種訓練課程，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力；良性的勞資互動，同仁可在勞資會議中暢所欲言，表達意見，公司亦善意回應取得勞資共識。

5.1 員工概況

澤米科技平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。

5.1.1人權保障

澤米科技參考「世界人權宣言」、「國際勞動組織公約」之國際人權公約及相關規範，制定內部政策暨管理辦法，並遵守勞動基準法。在人權部分，禁止任何形式之歧視、禁止強迫勞動與任用童工、不妨礙員工結社自由並提供平等、公平合理的薪資福利與工作條件。在環境部分，本公司致力於提供員工安全健康的工作環境，遵循相關法規持續改善工作環境的安全與衛生，預防意外事故的發生，降低職災的風險，保障員工的安全並促進身心健康。此外，本公司依照以下管理目標，執行各項人權政策：

管理目標	具體內容	執行情形
職業工作環境改善	ISO45001與ISO14001	提供員工安全與健康之工作環境，提供完整的消防安全訓練。
反歧視工作環境	澤米安全衛生工作守則	本年度未發生歧視事件。
反性騷擾工作環境	性騷擾防治處理辦法	本年度未發生歧視騷擾事件。
勞工申訴管道溝通	提供申訴專線與信箱	設有投訴專線及電子郵件帳號供員工投訴，打造平等且友善的工作職場。
合法勞動工時與休息	提供勞動基準法法規	本公司落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡，且該年度並未發生強迫、強制勞動之情形。

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實多元化招聘，並推動性別平等，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇；並訂定相關「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」。此外，2023年度在職之數名派遣性質的外國籍員工，我們亦尊重其文化習俗，設立穆斯林祈禱室，供員工進行宗教祈禱，公司從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

類別	具佔全體員工比例（%）	佔管理職級中比例（%）
中華民國籍	96.1%	100%
外國籍	3.85%	0%

5.1.2 治理單位與員工多元化

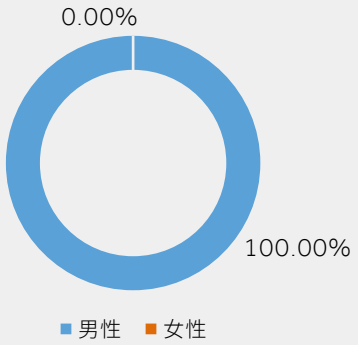
澤米科技2023年度員工人數為260人，因應公司營運持續成長的關係，近三年各類別員工皆有所增加，在2022年因日本訂單需求大，故承攬較多OP人力進行非製程性生產勞務。公司在2023年度有260名員工，其中有140人為女性，女性占比達53.8%，董事人數為7人，其中有0人為女性，女性占比達0%，女性董事已於2024年開始處理徵求事宜，未來補增新任女性董事成員之後，可達性別多元化標的，本公司在招聘方面皆以專業能力為優先考量，杜絕性別歧視，致力於性別平等的職場文化。

多元化統計/年度			2021年		2022年		2023年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	7	100.00%	7	100.00%	7	100.00%
		女	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	年齡	未滿50	1	14.29%	1	14.29%	1	14.29%
		50~65	4	57.14%	4	57.14%	4	57.14%
		65以上	2	28.57%	2	28.57%	2	28.57%
	學歷	碩博士	5	71.43%	5	71.43%	5	71.43%
		大學	1	14.29%	1	14.29%	1	14.29%
		大專院校	1	14.29%	1	14.29%	1	14.29%
員工	直接人員	性別	男	13	15.29%	16	13.92%	14	13.73%
			女	72	84.71%	99	86.08%	88	86.27%
		年齡	未滿30	24	28.23%	41	35.65%	37	36.28%
			30以上未滿50	50	58.83%	62	53.91%	50	49.02%
			50以上	11	12.94%	12	10.44%	15	14.70%
		學歷	博士	0	0%	0	0%	0	0%
			碩士	0	0%	0	0%	0	0%
			大專院校	2	100%	3	100%	2	100%

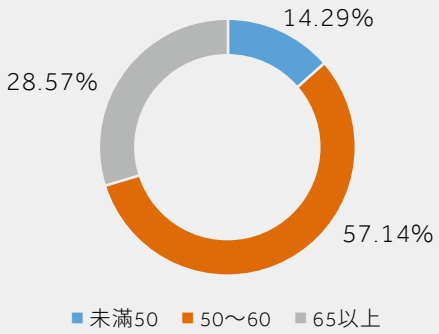
多元化統計/年度				2021年		2022年		2023年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	間接人員	性別	男	74	68.51%	97	68.79%	94	69.63%
			女	34	31.49%	44	31.21%	41	30.37%
		年齡	未滿30	8	7.41%	25	17.73%	17	12.69%
			30以上未滿50	86	79.63%	93	65.96%	93	69.40%
			50以上	14	12.96%	23	16.31%	24	17.91%
		學歷	碩士	22	88%	23	82.14%	23	79.31%
			大專院校	3	12%	5	17.86%	6	20.68%
			其他	0	0%	0	0%	0	0%

註：女性董事百分比=（當年度女性董事人數 / 當年度董事人數）*100%。
註：男性董事百分比=（當年度男性董事人數 / 當年度董事人數）*100%。
註：特定區間年齡百分比=（特定區間年齡的直接人員總數 / 當年度員工總數） *100%。
註：學歷百分比=（當年度特定學歷的直接人員總數 / 當年度員工總數）*100%。

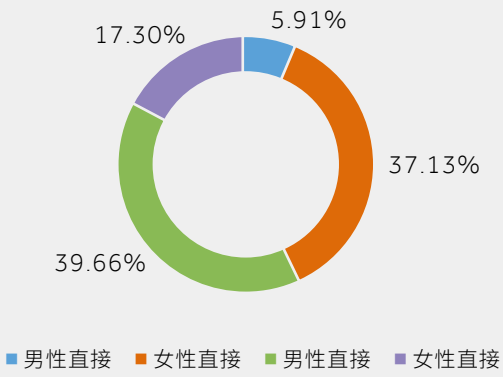
當年度董事性別比例



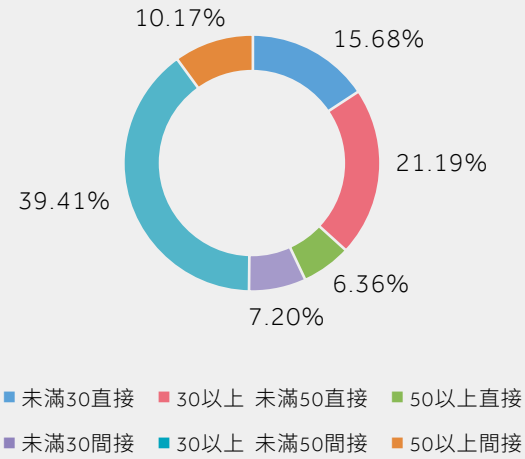
當年度董事年齡比例



當年度員工性別比例



當年度員工年齡比例



雇用當地居民為高階主管人數

重要營運據點	高階主管總數	雇用當地居民為高階主管人數	比例
台灣	11	11	100%

員工人數統計

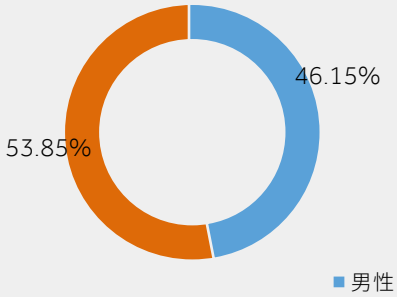
統計/年度		2021年	2022年	2023年
員工總數（註1）		192	252	260
勞雇合約（註2）		不定期	不定期	不定期
性別	男	86	110	120
	女	106	142	140
地區	台灣	192	252	260
勞雇類型（註3）		全職	全職	全職
性別	男	86	110	120
	女	106	142	140
地區	台灣	192	252	260

註1：以當年底（12/31）的員工總數為統計基準。

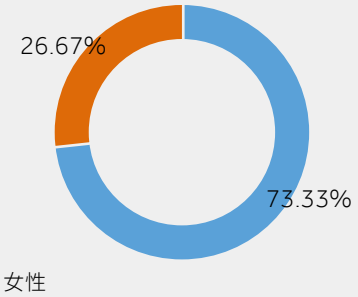
註2：勞雇合約分為非固定期限契約員工（正職）與固定期限契約員工（短期、季節、特定專案期間；員工請產假/育嬰留停假，公司另外聘用員工代理該職務到請產假/育嬰留停的員工復職亦屬之。

註3：勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員）。

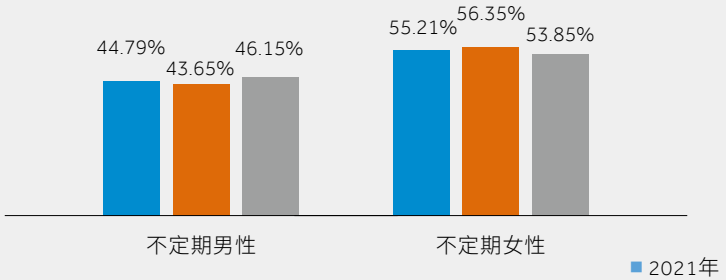
當年度員工性別比例



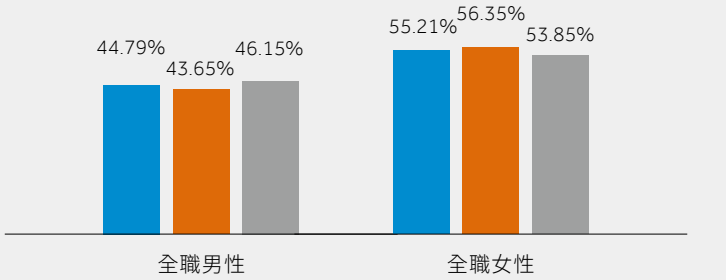
當年度高階主管性別比例



員工比例（依勞雇合約分類）



員工比例（依勞雇類型分類）

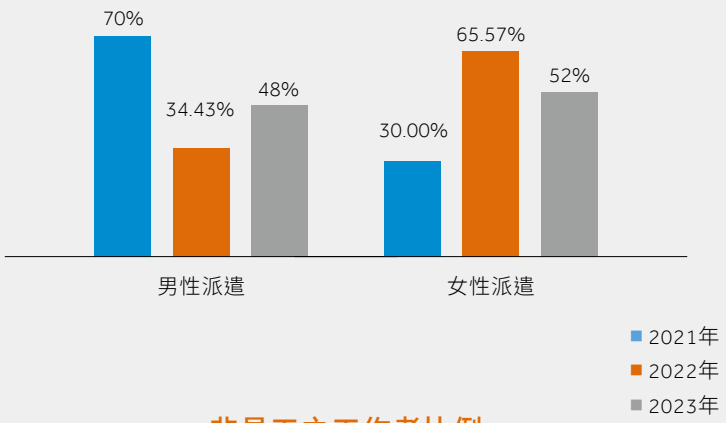


非員工人數統計

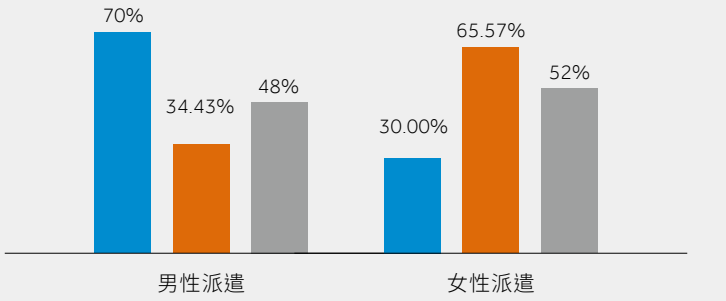
統計/年度		2021年	2022年	2023年
非員工的工作者總數		10	61	25
契約類型		承攬	承攬	承攬
性別	男	7	21	12
	女	3	40	13
地區	台灣	10	61	25
工作類型		其他勞務承攬	其他勞務承攬	其他勞務承攬
性別	男	7	21	12
	女	3	40	13
地區	台灣	10	61	25

註：以當年底（12/31）員工總人數為準。
註：其他勞務承攬範圍包含產線人員、清潔人員。

非員工之工作者比例
（依契約類型分類）



非員工之工作者比例
（依工作性質分類）



5.2 薪酬福利

為了招募及留住優秀的人才並確保每位員工皆能無後顧之憂並全心全力投入工作，澤米科技提供具有競爭力的薪資，根據不同職位進行市場薪資調查，經由高階主管評核訂定公平合理薪資，為了鼓勵員工積極挑戰自我，本公司也根據不同職等，提供績效獎金並參酌員工當年度績效考核表現、營收成長及通貨膨脹率適當調整薪資，讓員工與公司營運共同成長，與員工共享公司的營運成果，提高員工對公司的向心力。

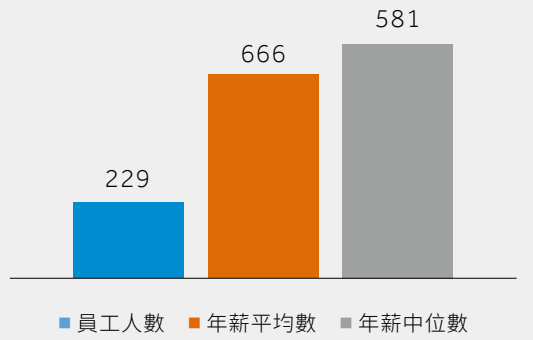
重大主題	薪酬福利
對公司的意義	員工薪酬福利好代表著公司的營運蒸蒸日上，好的薪酬福利可以留住更多的人才，員工工作更感幸福，用群策群力一起來發揮更大的力量，為公司貢獻所學。
政策/承諾	建構具競爭力及公平性的薪酬考核制度並以多元化的員工福利及退休福利，共創互敬團結之經營理念
目標	短期目標：2024年零減班、零無薪假 每年至少推動一項優化員工福利政策 中長期目標：維持勞資和諧，提升員工對公司認同感及留任率，創造優質企業口碑，並達成薪資五年內增3%目標。
當年度投入資源/具體成果	● 降低該年度員工離職率%比 ● 積極反饋各項員工福利訴求給高層主管知悉 ● 舉辦員工與勞資雙方的座談會4場，凝聚向心力。
負責部門/申訴機制	營運管理處/ esg@vactronics.com.tw
評估機制/成果	年終獎金與績效獎金發放方式，採取績效考核評分。並且於2023年公司的正職員工是零減班、零無薪假。

非擔任主管之全時員工薪資

非主管職務之全時員工	員工人數	年薪平均數	年薪中位數
2023年	229	666	581

非主管職之全時員工薪資

（單位：新台幣仟元）



不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率GRI 202-1

基層員工類別	性別	標準薪資與當地基本工資比例
台灣	男性	1:1
	女性	1:1

員工福利401-2

全職員工福利項目	說明
生日禮金	2000元現金
結婚/葬補助	結婚：2000元 喪葬：員工本人10000元；員工直系一親等血親、配偶、配偶直系一親等血親：2100元
生育補助	員工及配偶每胎1000元
三節獎金	1000元禮卷
年終獎金	依公司年度營運表現與個人績效
定期健檢	每年一次，並安排醫護師駐廠為員工解決健康諮詢等問題

各式員工活動

員工退休福利制度

退休金制度	適用勞動基準法（舊制）	適用勞工退休金條例（新制）
適用法源	勞動基準法	勞工退休金條例
如何提撥	按薪資總額2%提撥，以公司名義存入台灣銀行退休金專戶中。目前適用舊制年資的人員共13人，每季公司皆有召開勞工退休委員會議，公司每月皆依規定提撥退休金存入中央信託局，並聘請精算師精算退休金提撥是否足夠。	依員工投保等級提撥 6%至 勞工保險局個人專戶
提撥金額	累積金額2371仟元	2023年度提撥6583仟元

育嬰假

員工育嬰留停/年度	性別	2021年	2022年	2023年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	7	6	6
	女	7	6	6
申請育嬰留停的員工數	男	0	1	0
	女	2	1	0
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	0	0	1
	女	1	1	1
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B)（含提前復職）	男	0	0	0
	女	1	1	1
復職率（B/A）	男	0%	0%	0%
	女	100%	100%	100%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數（C）	男	0	0	0
	女	0	0	1
留任率（C/前一年B）	男	0	0	0
	女	0	0	100%

註1：享有育嬰留停資格的員工人數以近3年有申請產假、陪產假的男女員工人數為準。
註2：復職率=（當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數）*100%。
註3：留任率=（前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職人數）*100%。

5.3 人才培育

澤米科技以永續發展為目標，公司的永續發展除了在經營政策的執行外，更仰賴每一位員工的專業能力，隨著科技的日新月異，因應產業快速的發展，本公司每年度都會依據職務需求，安排對應的職能教育訓練，期望透過全體員工的成長，以保有公司在市場上的競爭力。

為了讓新進人員能夠快速上手自身的工作，本公司皆會對新進人員執行養成訓練，各部門同仁也會因應其業務職掌的不同，每年度安排專業技能的訓練，除此之外，為了培養主管職人員在面臨不斷變化的市場所需的能力，本公司也會安排管理職人員參與管理職能訓練，以提高團隊效率，凝聚團隊的向心力。2023年度本公司共進行了新進人員教育訓練、反貪腐、防止內線交易、誠信經營政策、營業秘密、系統操作及專業技能訓練等。

重大主題	人才培育
對公司的意義	澤米科技的經營管理，一直秉持堅定不移的觀念。為了維持高素質員工的陣容，我們提供學習的機會，搭配挑戰性的工作環境，以及公開管理方式，讓員工發揮潛能。
政策/承諾	人才對公司是最寶貴的資產，透過團隊合作，經由員工的自發成長，使公司的整體經營能力不斷向上幫助員工實現追求成長的理想。
目標	短期目標： 每名員工平均受訓時數在7小時 課後學習滿意度分數80以上 聘請外部顧問講師進行授課 長期目標：推動線上學習課程
當年度投入資源/具體成果	2023年度每名員工平均受訓時數6小時。
負責部門/申訴機制	研發處/esg@vactronics.com.tw
評估機制/成果	研發專利申請數量評核與上課課程時數參與機制。

5.3.1員工平均受訓時數

統計/年度		2021年	2022年	2023年
每名員工受訓平均時數（註1）		6	6	6
員工依性別受訓平均時數（註2）	女	6	6	6
	男	6	6	6
員工類別（註3）	外籍	6	6	6
	本籍	6	6	6

註1：每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 /當年底員工總人數。
註2：每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工公總數。
註3:各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數。

課程訓練內容	參與人次	上課時數
環安衛消防演練	229	3
資安教育訓練	229	3
FEMA教育訓練	25	6

註: 非主管職全體同仁均有參與該年度的環安衛消防演習與資安教育訓練。

5.3.2 員工績效考核

為使本公司員工之全年工作表現得到公平的評核與激勵，每年度進行員工績效考評。考核依照主管對日常工作目標的達成率、核心職能行為及職能發展計畫綜合評核，年終考核以績效提高為目標，使公司內部及員工持續改進;強化過程管理，提高管理水準並提供績效獎金評定基準做為晉升及人才養育等人事決策依據。

定期接受績效考核		員工總數	考核人數	百分比
性別	男	120	120	100%
	女	140	140	100%
員工類別	直接	25	25	100%
	間接	235	235	100%

註：新進人員任職未滿3個月不列入考核。

5.3.3 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的生產計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。澤米科技恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，依法至少每季舉辦一次勞資會議，由總經理擔任勞資會議主席，出席的資方代表最高層級為財務部主管，雙方定期溝通對話，促進勞資合作，員工得以表達意見、向公司爭取提高勞動條件，有效提升勞權地位。

同時，澤米科技亦設有多元溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實。近年澤米科技勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事；此外，公司若有調整、異動員工職務，皆遵循當地勞動法令及勞動契約約定，近年均無發生大量資遣員工情事。

5.4 職業安全衛生

澤米科技致力於提供員工安全的工作環境，保障員工的身心健康，秉持著安全第一的原則，以職業安全衛生法及ISO 45001管理系統為基礎，訂定一系列的職安手冊，從日常作業流程、緊急事故處理、身心健康、承攬商行為準則以及職安會議等，皆有相關的規範，並向全體員工宣導，建立員工職安觀念。

自願揭露	職業安全衛生
政策/承諾	澤米科技承諾竭盡全力打造一個安全就職的工作環境，提供完整的職災防護演練，讓員工放心的工作，努力的學習成長，與公司一起成長茁壯。
目標	1. 零職災為目標 2. 職業安全衛生相關教育訓練人均6小時以上。 3. 每季召開環安宣導會議，檢討近期發生職災，並向員工宣導，減少再次發生的情形。
當年度投入資源/具體成果	1. 安全衛生組2023年開會4次。 2. 員工健康檢查。 3. 檢測公司對廠內電線、氣體管路做檢測，以維持安全的工作環境。 4. 補充加強宣導工作中配戴噪音防護全罩式耳帶與安全防護背心。
負責部門/申訴機制	安全衛生部/esg@vactronics.com.tw
評估機制/成果	職安相關證照回訓人21人

5.4.1 職業安全衛生管理系統

澤米科技遵守當地法令，全體員工皆遵循職業安全衛生法及ISO 45001系統，透過平時的宣導及定期的教育訓練，要求員工確實遵循守則要求，並持續改善不足的部分，降低工作環境的危害，進而減少職業傷害發生率，建立安全的工作環境，保障員工的身心健康。

2023年職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

管理系統/法令	檢查類型	人數	比例	備註
職業安全衛生法	內部檢查	260	100%	N/A
	勞動檢查	260	100%	N/A
ISO 45001	內部稽核	260	100%	N/A
	外部查證	260	100%	N/A

註:內部稽核排除承攬人員

5.4.2 危害辨識、風險評估及事故調查

為了有效預防職業傷害的發生，並對工作環境持續的改善，澤米科技針對各項作業可能造成人員傷害或事故進行全面危害鑑別，依照工作內容、作業週期、作業環境、作業用工具、接觸物質、作業資格、危害可能造成之後果等紀錄於「安全衛生危害鑑別風險與機會評估表」，並列出各個可能發生的危害，及其現有的防護設施，作為實施安全衛生風險評估之依據。

危害鑑別內容

工作內容	列出作業流程及設備機台或區域名稱，如堆高機作業
作業週期	列出該作業執行之頻率及週期，如每日、每周、每月等
作業環境	列出作業所在之環境狀況，如辦公室、噪音、粉塵、高低溫、異常氣壓、照明不足、高架、局限空間、潮濕、空間不足、鐵軌等。
作業用工具	如電腦、電動手工具、手工具、起重機、堆高機、衝床、化學設備、高壓設備/容器、鍋爐等。
接觸物質	執行該作業時所需使用或可能接觸之化學品
作業資格	包括安全衛生法規之訓練或證照、內部之要求等，各部門標準作業程序規範需經廠（場）內訓練合格，始得作業且有列冊管理者，則填入內部訓練合格。
危害可能造成之後果	對應「操作工作內容」，填寫潛在有可能「發生危害的原因」及「造成人員傷害財物損失的後果」，如堆高機速度過快衝撞人員傷亡設備損傷。
現有防護設施	係指目前為預防或降低危害事件發生之可能性，或減輕其後果嚴重度所設置或採取的相關設備及措施。

澤米科技預計成立「職業安全衛生管理系統推動小組」並依照「安全衛生危害鑑別風險與機會評估表」，進行安全衛生風險評估，風險由危害事件之嚴重度及發生之可能性組合來判定，評估嚴重度考量受到傷害時影響的部位、傷害人數及傷害程度，分成輕度、中度、高度、重大以及極端等級。

危害嚴重度分級

等級		人員傷病影響	危害影響範圍
S5	極端	造成一人以上死亡、三人以上受傷、或是暴露於無法復原之職業病或致癌的環境中	大量危害物質洩漏；危害影響範圍擴及廠外，對環境及公眾健康有立即及持續衝擊
S4	重大	造成永久失能或可復原之職業病的災害	中量危害物質洩漏；危害影響範圍除廠內外，對環境及公眾健康有暫時性衝擊
S3	高度	須外送就醫，且造成工時損失之災害	少量危害物質洩漏；危害影響限於工廠局部區域
S2	中度	僅須急救處理，或外送就醫，但未造成工時損失之災害	微量危害物質洩漏；危害影響限於局部設備附近
S1	輕度	無明顯危（傷）害	無明顯危害

風險評估除了考量風險的危害程度外，亦加入了風險發生的可能性，在現有的防護措施保護下，仍會發生該危害事件的可能性，以及暴露於危害的頻率及時間等，列出非常不可能、不太可能、有可能、較有可能、極可能五個等級。

風險發生的可能性

等級		預期危害事件發生之可能性	防護設施之完整性及有效性
P5	極可能	經常的，轄區現場操作中約每月發生1次以上	無防護設備；無作業管制或防護具或標識
P4	較有可能	可能的，轄區現場操作中約每季發生1次以上	無防護設備；但有作業管制或防護具或標識
P3	可能	也許的，轄區現場操作中約每年發生1次以上	有防護設備；但無作業管制或防護具或標識
P2	不太可能	稀少的，轄區現場操作中約1到5年發生1次	有防護設備；且有作業管制或防護具或標識
P1	非常不可能	極少的，不太可能發生的，約5年以上發生1次	有雙層防護設備；且有作業管制或防護具或標識

風險等級		後果可能性				
		P5	P4	P3	P2	P1
後果嚴重性	S5	5	5	4	3	2
	S4	5	4	3	2	1
	S3	4	3	2	2	1
	S2	3	2	2	2	1
	S1	2	1	1	1	1

綜合風險發生的可能性以及其後果嚴重性，列出風險矩陣圖，並就風險等級二(中度風險)以上列出風險的因應對策，規劃及實施降低風險之管制措施，若可能，優先以消除危害或風險之前在根源，如使用無毒性化學、本質安全設計之機械設備等，無法消除時，則嘗試以取代方式降低風險，如使用低電壓電器設備、低危害物質等。

此外，根據風險種類的不同，也會使用工程管制的方式來降低危害事件發生可能性或減輕後果嚴重性，如連鎖停機系統、釋壓裝置、隔音裝置、警報系統、護欄等，也會利用人員的教育訓練、宣導標準作業程序、操作特定機台的工作許可、緊急應變計畫等相關管制程序，若以上方法皆無法適用於可能發生之風險，最後才考量使用個人防護具來降低危害事件發生時對人員所造成衝擊的嚴重度。

風險管制對應措施

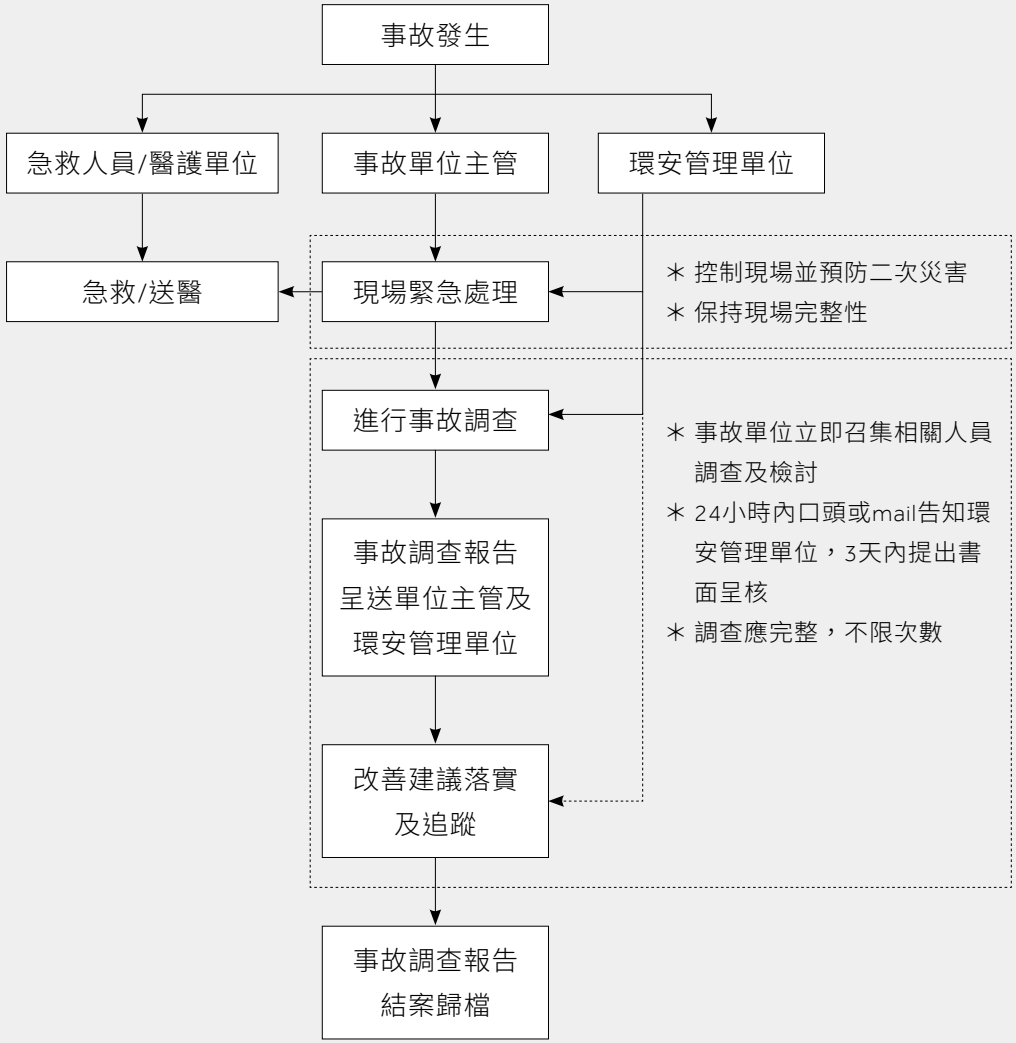
風險等級	風險性質	因應對策
5	非常高度風險（不可接受風險）	立即檢討現有保護措施完整性，且儘速進行工程、管理改善方案或作業管制或加強應變能力或會議決議是否持續改善。
4	高度風險（不可接受風險）	立即檢討現有保護措施完整性，且於合理期限前進行工程、管理改善方案或作業管制或加強應變能力或會議決議是否持續改善。
3	中高度風險（可接受風險）	可接受，但需要注意是否具更有效之保護措施或採取適當之作業程序、管制與安全措施，檢討現有保護措施之完整性且於合理期限前進行工程、管理改善方案或作業管制或加強應變能力。
2	中度風險（可接受風險）	可接受。
1	低度風險（可接受風險）	可接受。

5.4.3 事故調查及處理流程

澤米科技訂定事故調查及處理作業說明書，為了在事故發生時，員工可遵循合宜之處理方式，使其傷害程度降至最低，並調查事故發生的原因，建立預防機制，以防止類似事故再發生。

在發生意外事故時救人員受傷情況通知急救人員，並立即通知事故單位主管與環安管理單位，事故單位於8小時內，就狀況口頭或Email報知環安管理單位，並於3日內提出正式書面調查報告「意外事故及虛驚事件調查報告」，除預防二次災害、必要之急救和搶救外，應確保現場狀況不被移動或破壞，以利於後續能調查事故之確切原因，事故調查人員需會同勞工代表參與，並聽取罹災者、目擊者等人對事故知說明與意見，依據調查結果，從人、物、管理等方面分析，檢討災害原因，製成事故調查報告，並將各項紀錄交由環安管理單位保存至少三年。

事故調查流程



5.4.4 職業傷害統計及分析

2023年澤米科技共發生1件職業傷害事件，本公司根據事故調查處理流程，調查事故發生的原因並提出改善說明，發布公告向全體員工宣導注意事項，以降低職業傷害的發生率。

員工--職業傷害及職業病類型統計

統計/年度		2021年	2022年	2023年
總經歷工時（註1）		20萬	20萬	20萬
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比例	0%	0%	0%
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0%	0%	0%
可記錄之職業傷害	人數	1	1	1
	比例	0.5%	0.4%	0.38%
職業病	人數	0	0	0
	比例	0%	0%	0%
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比例	0%	0%	0%

註1：公司以每20萬工作小時計算比例

類型/年度		2021年	2022年	2023年	危害及改善說明
職業傷害類型	跌倒	0	0	0	物品擺放整齊，並保持地面整潔
	被夾、被捲	0	0	0	機台改善、防護設備更新並要求員工確實配戴
	被切、割	0	0	0	機台改善、防護設備更新並要求員工確實配戴
	與高低溫接觸	0	0	0	員工再教育及會議宣導
	不當動作	0	0	0	員工再教育及會議宣導
	無法歸類者	1	1	1	員工再教育及會議宣導

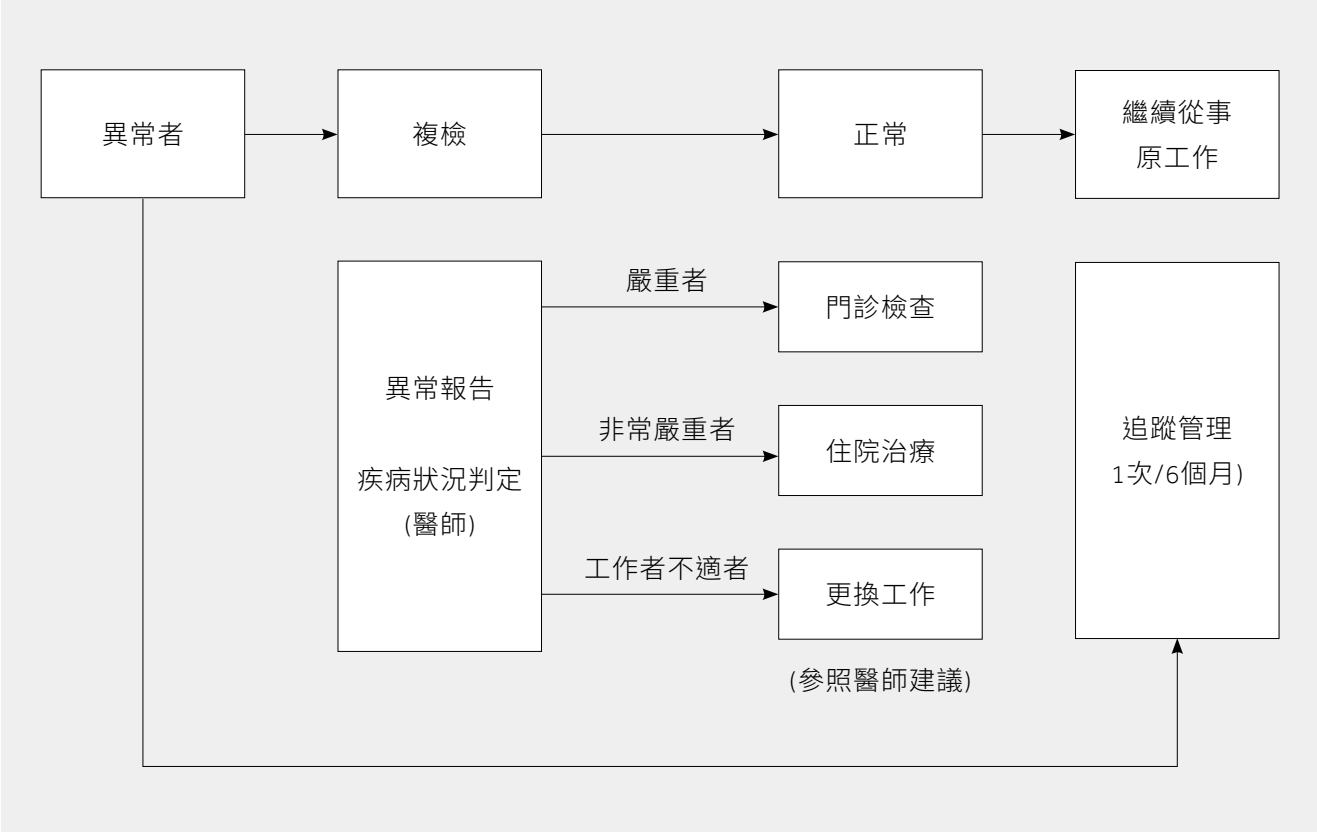
註: 無法歸類者=屬上下班交通事故，如車禍，挫傷，破皮流血等

5.4.5 職業健康服務與健康促進

為了確實了解員工身體健康狀況，確保員工身心健康，保護勞工之健康及預防職業病的發生，並作為工作安排之參考，澤米科技提供全體員工每年一次的健康檢查及特殊作業環境健康檢查，並根據健康檢查結果，進行分級健康管理。

區分	特殊健康檢查結果內容
第一級管理	特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，全部項目正常，或部分項目異常，但經醫師綜合判定為無異常者。
第二級管理	特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，但可能與職業原因無關者。
第三級管理	特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，且可能與職業原因有關者。
第四級管理	特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，且與職業原因有關者。
備註	前項健康管理，屬於第二級管理以上者，應由醫師註明其不適宜從事之作業與其他應處理及注意事項；屬於第三級管理或第四級管理者，並應由醫師註明臨床診斷。

此外，澤米科技也安排駐廠醫護，除了員工日常健康問題詢問外，也提供員工針對健康檢查報告的異常部分進行追蹤，參考醫護人員的意見進行健康管理或後續治療，同時駐廠醫護也會協助針對廠區的工作環境提出改善建議，以提供員工更好的工作環境。



為了有效促進員工身心健康，營造幸福健康職場，除了安排駐廠醫護供員工進行健康諮詢外，澤米科技也不定期為員工安排健康衛生觀念宣導，包括人因危害預防、職場不法侵害防治、異常工作負荷促發疾病預防、母性健康保護等，皆製成說明書，並公告予全體員工。

5.4.6工作者的參與及溝通

澤米科技預計設立職業安全衛生委員會，並建立外部利害關係人及內部員工對職業安全衛生管理問題的溝通管道，為了讓內外部人員對職安相關問題都能夠有提出意見的管道，並獲得妥善處理，本公司指派環安管理單位負責處理員工、外部利害關係人、主管機關、檢查機構等有關環安的問題；由採購單位負責原物料供應商及工程外包商的環安問題進行溝通。

本公司職業安全衛生委員會每季至少開會一次，參與人員為各單位主管及勞工代表，會議內容主要對現行職安政策進行評

估，以及近期所發生的職災事件做討論及檢討，除此之外，也會藉會議上勞工代表的參與，聆聽員工的意見，若有需要表決的職安議題，勞工代表也擁有投票權，讓公司的職安政策能夠符合公司現況，以利於執行。

除了定期的職安會議之外，員工平時若對於職安有意見或提案，本公司也開放E-mail及工安環保意見箱，隨時可將意見或提案送出，並由環安單位受理，環安單位收到意見後，填寫「內外部諮詢與溝通管制表」，並知會相關部門審核後答覆意見，必要時，也會召開會議進行討論，並將結果以書面方式回覆提案者。

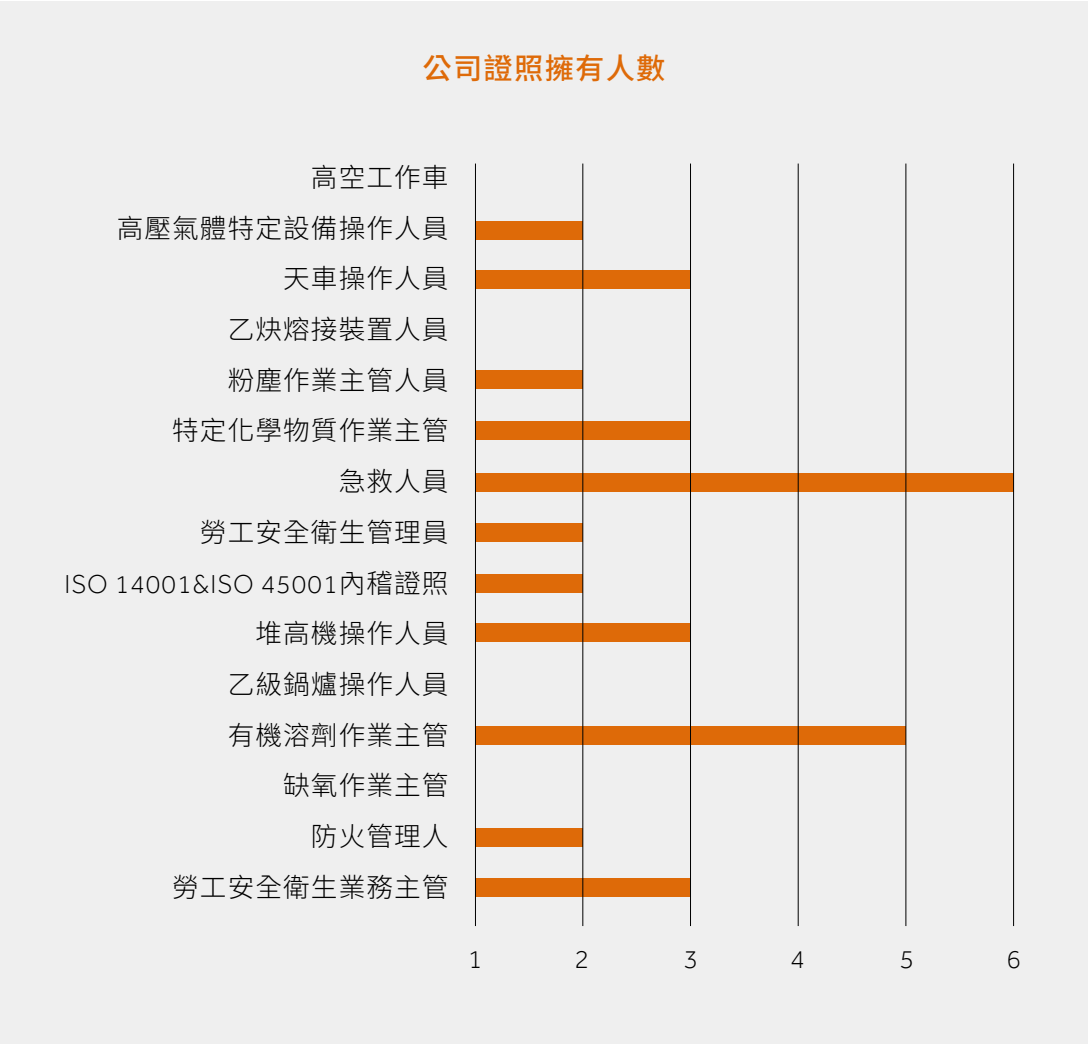
5.4.7 職業安全衛生教育訓練

為了有效提升員工職業安全的觀念，以及危害發生時的應變能力，依循本公司之教育訓練作業程序書，辦理教育訓練及各項有關作業，在新進人員到工時由廠務處對相關人員實施個別之工作環境、安全法規及廠規之說明介紹，完成後轉用人單位。

針對在職人員，環安單位負責安排職安相關的共同訓練，由符合資格的講師進行教育訓練，包括機械設備操作訓練、特殊作業人員訓練、消防演練等，期望透過教育訓練的執行，有效降低職災發生率。

2023年累積取得證照及複訓人數

證照種類	人數
勞工安全衛生業務主管	2
防火管理人	1
有機溶劑作業主管	4
堆高機操作人員	2
ISO 14001&ISO 45001內稽證照	1
勞工安全衛生管理員	1
急救人員	5
特定化學物質作業主管	2
粉塵作業主管人員	1
天車操作人員	2
高壓氣體特定設備操作人員	1

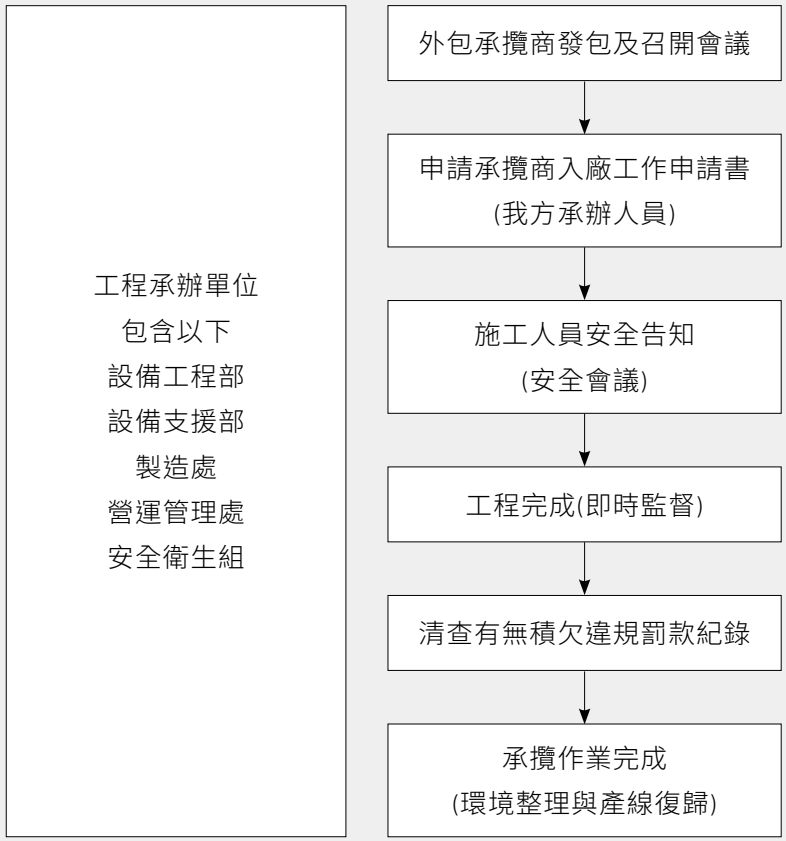


5.4.8 承攬商/物料供應商職安要求

澤米科技訂有「承攬商作業說明書」並在承攬合約中附上「承攬安全衛生管理承諾書」告知承攬商，承攬商於開工前皆要進行開工前會議並宣導承諾書中包括承攬商安全衛生管理實施及配合、勞工作業安全衛生及健康管理規範、從事危險作業時之管制、局限空間作業管制、有害物質作業環境管制、電氣機具入場管制、作業人員進廠管制、危險性機械操作辦法、緊急避難方法與訓練、機械操作安全措施等，承攬商也必須依照在地適用之安全衛生法令，訂定並執行各項災害防止計畫，對於可能發生之災害或意外事故，承攬商應事先採取必要之防護措施，若工程牽涉到動火作業、起重機吊掛作業、密閉空間作業、高架作業等危險作業內容，承攬商須於施工前，填寫「危險作業工作許可作業說明書」完成施工申請核准與施工人員之作業安全告知。

承攬商於施工期間，本公司也會不定期由職業安全衛生單位進行巡查，針對缺失進行督導及追蹤改善，若承攬商無法確實改善，本公司人員有權要求廠商暫停作業，除此之外，職安人員每次巡查皆會做成「承攬商安全衛生績效評比表」，評估結果做為後續承攬資格之考量要素，若總分低於60分評定為不合格，未完成改善前取消後續承攬資格。

承攬商作業流程圖



5.5 公益參與

鑒於公司企業是整體社會的一員，與投資人、員工、在地社群及其他利害關係人相互依存，澤米科技透過拋磚引玉方式，發揮自身影響力善盡企業的社會責任，在各營運據點與在地團體合作，確保資源能提供給真正有需要幫助的對象。除了以自身名義投身公益外，澤米科技亦號召員工共同捐贈善款透過集合眾人善心，將資源做最有效的利用，致力讓社會變得更美好。

何昆年董事長與勤益科大校長合照

積極參與各大光電與電子類活動展覽

附錄一、GRI 內容索引 ★為重大主題

使用聲明	澤米科技已依循GRI 準則報導2023 年1月1日至12月31日期間的內容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI行業準則	目前尚無適用行業準則

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 2： 一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1公司簡介	22	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	04	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	編輯方針	04	
	2-4	資訊重編	編輯方針	04	
	2-5	外部保證/確信	編輯方針	04	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1公司簡介	22	
	2-7	員工	5.1員工概況	61	
	2-8	非員工的工作者	5.1員工概況	61	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1治理實務	30	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1治理實務	30	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1治理實務	30	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1治理實務	30	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
治理	2-13	衝擊管理的負責人	3.1治理實務	30	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1永續推行委員會	08	
	2-15	利益衝突	3.1治理實務	30	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1治理實務	30	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1治理實務	30	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1治理實務	30	
	2-19	薪酬政策	3.1治理實務	30	
	2-20	薪酬決定流程	3.1治理實務	30	
	2-21	年度總薪酬比例	-		保密規定/薪酬為公司保密項目，故不揭露。
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	02	
	2-23	政策承諾	5.1.1人權保障	61	
	2-24	納入政策承諾	5.1.1人權保障	61	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1治理實務	30	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.1治理實務	30	
	2-27	法規遵循	3.3法規遵循	37	
	2-28	公協會的會員資格	-		不適用/本公司無參加外部公協會
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3利害關係人溝通管道與關注議題	10	
	2-30	團體協約	-		不適用/本公司員工無簽署團體協約

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4鑑別重大主題	12	
	3-2	重大主題列表	1.4鑑別重大主題	12	
經濟面					
★ 經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4營運績效	39	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4營運績效	39	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1氣候相關財務揭露	50	
	201-3	確定給付制義務與其它退休計畫	3.4營運績效	39	
	201-4	取自政府之財務援助	-		不適用/本公司無取自政府之財務補助。
★資安防護（自訂主題）					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.6資安防護	46	
資安防護		資安防護管理方針	3.6資安防護	46	
環境面					
★ 能源					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2節能減碳	54	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2.2內外部能源消耗量	54	
	302-2	組織外部的能源消耗量	-		資訊無法取得不完整。組織外外部上下游能源耗量無法取得。
	302-3	能源密集度	4.2.3能源密集度	55	
	302-4	減少能源消耗	4.2節能減碳	54	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	-		不適用/尚無相關內容可揭露
★水與放流水					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.4水資源管理	58	
GRI 303：水與放流水2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.4水資源管理	58	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.4水資源管理	58	
GRI 303：水與放流水2018	303-3	取水量	4.4水資源管理	58	
	303-4	排水量	4.4水資源管理	58	
	303-5	耗水量	4.4水資源管理	58	
★排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2節能減碳	54	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2.4溫室氣體排放管理	56	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2.4溫室氣體排放管理	56	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	-		資訊無法取得不完整。上下游碳排放數據無法取得。
	305-4	溫室氣體排放強度	4.2.5溫室氣體排放強度	56	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 305：排放 2016	305-5	溫室氣體排放減量	-		不適用/尚無相關內容可揭露
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	-		不適用/尚無相關內容可揭露
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放	-		不適用/尚無相關內容可揭露
廢棄物					
GRI 306：廢棄物 2020管理方針	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3廢棄物管理	57	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3廢棄物管理	57	
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.3廢棄物管理	57	
人群（包含人權）面					
★勞雇關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2薪酬福利	66	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	-		資訊取得不完整，2023年度人資系統更新
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2薪酬福利	66	
	401-3	育嬰假	5.2薪酬福利	66	
勞/資關係					
GRI 402：勞/資關係2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3.3勞資溝通	70	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
職業安全衛生					
GRI 403：職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4職業安全衛生	70	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.4.2危害辨識、風險評估及事故調查/5.4.3事故調查及處理流程	71	
	403-3	職業健康服務	5.4.5職業健康服務與健康促進	76	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4.6工作者的參與及溝通	77	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4.7職業安全衛生教育訓練	78	
	403-6	工作者健康促進	5.4.5職業健康服務與健康促進	76	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4.8承攬商/物料供應商職安要求	79	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4.1職業安全衛生管理系統	71	
	403-9	職業傷害	5.4.4職業傷害統計及分析	75	
	403-10	職業病	5.4.4職業傷害統計及分析	75	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
★訓練與教育					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.3人才培育	69	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3.1員工平均受訓時數	69	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3人才培育	69	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3.2員工績效考核	70	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1.2治理單位與員工多元化	62	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	-		保密規定/薪酬為本公司之保密協定

附錄二、硬體業永續會計準則

SASB 產業分類為技術與通訊（產業大分類）/ 硬體（行業別）

主題	指標代碼	揭露項目	性質	回應
產品安全	TC-HW-230a.1	說明對產品資訊安全的風險鑑別和管理方法	討論與分析	可參考3.6資安防護章節。
員工多樣性和包容性	TC-HW-330a.1	(1)管理層(2)技術人員(3)其他員工的性別種族之百分比	量化	可參考5.1員工概況章節。
產品生命週期	TC-HW-410a.1	產品符合IEC 62474應申報管制物質之年營收占比	量化	本公司產品非終端產品，故無此數據統計。
	TC-HW-410a.2	產品符合EPEAT標章或同等要求之年營收百分比	量化	本公司產品非終端產品，故無此數據統計。
	TC-HW-410a.3	獲得能源效率認證之產品年營收百分比	量化	本公司產品非終端產品，故無此數據統計。
	TC-HW-410a.4	報廢產品和電子廢棄物的總回收量（噸）、及占總銷售產品百分比（%）	量化	本公司無相關回收作業，故無此數據統計。
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	第一階供應商依照RBA驗證稽核流程或同等標準的供應商工廠之百分比(a)所有供應商(b)高風險供應商	量化	本公司尚無相關RBA驗證稽核流程，故無此數據統計。
	TC-HW-430a.2	第一階供應商(1)未通過RBA或同等驗證之受稽供應商百分比(2)稽核結果之(a)重大缺失(b)其他缺失的改善率	量化	本公司尚無相關RBA驗證稽核流程，故無此數據統計。
原物料採購	TC-HW-440a.1	說明使用關鍵物料風險管理	討論與分析	建立第二關鍵鍍膜材料的供應鏈，並在可預期的原物料控制風險下 增加多的下訂訂單。

活動指標		
按產品類別生產的單位數	TC-HW-000.A	參考2023年度年報P 79
生產設施所佔面積	TC-HW-000.B	苗栗縣竹南廠6330平方公尺
自有設施生產之百分比	TC-HW-000.C	參考2023年度年報P 79

澤米科技股份有限公司
Vactronics technologies inc.

電話：+886-37-586396
傳真：+886-37-586400
地址：350苗栗縣竹南鎮和興路330號(竹南工業區)