

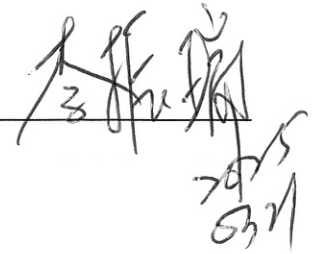
澤米科技股份有限公司人權政策

澤米科技(以下簡稱本公司)恪遵守各營運據點所在地之法規，善盡企業社會責任，保障員工、客戶及其他利害關係人之基本人權，遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國國際勞動組織》及《聯合國工商企業與人權指導原則》等國際人權公約所揭示之規定，訂定本公司之人權政策。

■執行方針與原則

1. 恪遵守勞動相關法令_禁止任何形式之歧視，嚴禁強迫勞動、雇用童工及人口販運。
2. 提供健康及安全的工作環境_遵循職業安全衛生相關法規，定期員工健康檢查及職安醫護人員到廠關懷，降低職災風險。
3. 提供多元公平之職場_不因個人性別、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教等，有任何差別待遇之薪酬、福利、語言、態度及行為，致力公平、尊嚴、安全、免於歧視與騷擾的工作環境。
4. 尊重員工集會結社自由_建立勞資溝通管道，定期召開勞資會議。
5. 遵守一般公司道德準則且符合客戶之要求。
6. 本政策未盡事項，悉依主管機關法令及本公司相關規定辦理。

總經理：



7/25/21